**ДО УВАГИ РОБОТОДАВЦІВ: СВОЄЧАСНО ПОВІДОМЛЯЙТЕ**

**ПРО НЕЩАСНИЙ ВИПАДОК!**

Повідомлення про нещасний випадок на виробництві на паперовому носієві за встановленою формою має бути надане територіальному органові Пенсійного фонду України не пізніше НАСТУПНОГО РОБОЧОГО ДНЯ з часу отримання інформації про нещасний випадок.

Інформація про нещасний випадок може бути отримана з різних джерел, зокрема:

* від безпосереднього керівника робіт,
* від закладу охорони здоров’я,
* із заяви потерпілого,
* від членів сім’ї потерпілого чи уповноваженої ним особи.

Зазвичай повідомлення про нещасний випадок надає роботодавець – в особі керівника підприємства (установи, організації), в інтересах якого виконувалися роботи, або представник орендодавця, балансоутримувача тощо, на території (об’єкті) якого стався нещасний випадок.\*

Повідомлення про нещасний випадок подається, якщо він стався з наступними категоріями працівників:

* особами, які працюють на умовах цивільно-правового договору чи на інших підставах, передбачених законом,
* фізичними особами-підприємцями,
* особами, які провадять незалежну професійну діяльність,
* членами фермерського господарства,
* особами, які фактично допущені до роботи без оформлення трудового договору.

Разом з тим, необхідно взяти до уваги, що такий алгоритм стосується НЕЩАСНОГО ВИПАДКУ\*\*.

\* Передбачено Порядком розслідування та обліку нещасних випадків, професійних захворювань та аварій на виробництві, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 17.04.2019 № 337 із змінами від 02.12.2022 № 1350 (далі – Порядок).

\*\* За визначенням, НЕЩАСНИЙ ВИПАДОК – це обмежена в часі подія або раптовий вплив на працівника небезпечного виробничого фактора чи середовища, що сталися у процесі виконання ним трудових обов’язків або в дорозі (на транспортному засобі підприємства чи за дорученням роботодавця), внаслідок яких заподіяно шкоду здоров’ю, зокрема від одержання поранення, травми, у тому числі внаслідок тілесних ушкоджень, гострого професійного захворювання (отруєння) та інших отруєнь, одержання сонячного або теплового удару, опіку, обмороження, а також у разі утоплення, ураження електричним струмом, блискавкою та іонізуючим випромінюванням, одержання інших ушкоджень внаслідок аварії, пожежі, стихійного лиха (землетрусу, зсуву, повені, урагану тощо), контакту з представниками тваринного та рослинного світу, які призвели до втрати працівником працездатності на один робочий день чи більше або до необхідності переведення його на іншу (легшу) роботу не менш як на один робочий день, зникнення тощо (п.3 Порядку).

Отже, якщо за всіх зазначених обставин заподіяння шкоди здоров’ю працівникові у нього не настала втрата працездатності на один робочий день чи більше або не настала необхідність переведення його на іншу (легшу) роботу не менш, як на один робочий день, така подія (інцидент) не вважається нещасним випадком. Відповідно зникає необхідність надання про це повідомлення за встановленою формою, зокрема територіальному органові Пенсійного фонду України.