

*Konig*

**ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ  
«ЛІТОКОЛ ПЛЮС»**

*№ 15/21*

**ДОДАТКОВА УГОДА**

**про внесення змін та доповнень до  
КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**

**між  
адміністрацією та трудовим колективом**

**Товариства з обмеженою відповідальністю «ЛІТОКОЛ ПЛЮС»**

**на 2018– 2023 роки**

**«СХВАЛЕНО»**  
загальними зборами трудового колективу  
Товариства з обмеженою відповідальністю  
«ЛІТОКОЛ ПЛЮС»

Протокол № 1  
від «11» серпня 2021 року

*Згідно з оригіналом  
Генеральний директор*

м. Київ



*ЛІТОКОЛ ПЛЮС*

*Maizzo*

**ДОДАТКОВА УГОДА**  
**про внесення змін та доповнень до**  
**КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ,**  
**укладеного між адміністрацією та трудовим колективом**  
**Товариства з обмеженою відповідальністю «ЛІТОКОЛ ПЛЮС»**  
**на 2018 – 2023 роки, затвердженого загальними зборами трудового**  
**колективу Товариства з обмеженою відповідальністю «ЛІТОКОЛ ПЛЮС»**  
**27.07.2018, протокол № 1**

м. Київ

“ \_\_\_ ” \_\_\_\_\_ 2021 року

Цю додаткову угоду про внесення змін та доповнень, далі «Додаткова угода», до Колективного договору, укладеного між адміністрацією та трудовим колективом Товариства з обмеженою відповідальністю «ЛІТОКОЛ ПЛЮС», далі «ТОВ «ЛІТОКОЛ ПЛЮС» на 2018 – 2023 роки, затвердженого загальними зборами трудового колективу ТОВ «ЛІТОКОЛ ПЛЮС» 27.07.2018, протокол № 1, далі «Колективний договір», зареєстрованого Управлінням праці та соціального захисту населення Голосіївської районної в місті Києві державної адміністрації, реєстраційний № 115 від 02.08.2018,

укладено між:

адміністрацією ТОВ «ЛІТОКОЛ ПЛЮС», в особі Генерального директора Маччо Мауріціо, який представляє інтереси власника і має відповідні повноваження, з однієї сторони, далі «Адміністрація»,

і

трудоим колективом ТОВ «ЛІТОКОЛ ПЛЮС», в особі обраного і уповноваженого представника інтересів найманих працівників трудового колективу ТОВ «ЛІТОКОЛ ПЛЮС» у сфері праці та соціально-економічних питань Бакус Світлани Юріївни, з іншої сторони, далі «Представник трудового колективу», далі разом «Сторони», а кожна окремо «Сторона», про наступне:

1. Сторони, на підставі Закону України «Про колективні договори та угоди» та п. 1.14 Колективного договору, у зв'язку із внесенням змін до Кодексу законів про працю України та інших законодавчих нормативно-правових актів, внаслідок запровадженого на території України карантину, пов'язаного з гострою респіраторною хворобою COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2», а також введенням обліку трудової діяльності працівників в електронній формі, з метою регулювання трудових відносин в організації праці, режиму роботи, охорони праці тощо, обговорили і схвалили спільне рішення внести до умов чинного Колективного договору та Правил внутрішнього трудового розпорядку ТОВ «ЛІТОКОЛ ПЛЮС», наведеному в додатку 1 до цього Колективного договору, далі «додаток 1 до Колективного договору», який є його невід'ємною частиною, наступні зміни та доповнення:

1.1. Замінити у п. п. 3.1.5 п. 3.1 розділу 3 Колективного договору слова «проводити інструктування кожного працівника з охорони праці, техніки безпеки і протипожежної безпеки» на слова «з кожним працівником під час

прийняття на основну роботу (постійну або тимчасову) або роботу за сумісництвом та з працюючими працівниками ТОВ «ЛІТОКОЛ ПЛЮС» інструктажі з охорони праці, техніки безпеки і протипожежної безпеки, відповідно до вимог чинного законодавства України» та викласти п. п. 3.1.5 п. 3.1 розділу 3 Колективного договору у наступній редакції:

«3.1.5. Ознайомлювати кожного працівника ТОВ «ЛІТОКОЛ ПЛЮС» з ми внутрішнього трудового розпорядку ТОВ «ЛІТОКОЛ ПЛЮС», колективним договором, посадовою інструкцією та іншими локальними нормативно-правовими актами ТОВ «ЛІТОКОЛ ПЛЮС», визначати працівникові робоче місце, забезпечувати необхідними для роботи засобами, проводити з кожним працівником під час прийняття на основну роботу (постійну або тимчасову) або роботу за сумісництвом та з працюючими працівниками ТОВ «ЛІТОКОЛ ПЛЮС» інструктажі з охорони праці, техніки безпеки і протипожежної безпеки, відповідно до вимог чинного законодавства України у сфері пожежної безпеки.»

1.2. Замінити у п. п. 3.2.3 п. 3.2 розділу 3 Колективного договору слова у дужках «(працівників перед виходом на пенсію, висококваліфікованих працівників, працівників, в сім'ях яких немає інших працівників із самостійним заробітком та інших категорій працівників, встановлених чинним законодавством України).» на слова у дужках «(висококваліфікованих працівників, сімейних працівників – при наявності двох і більше утриманців працівників, або в сім'ях яких немає інших працівників із самостійним заробітком, працівників, яким залишилося менше трьох років до настання пенсійного віку, при досягненні якого особа має право на отримання пенсійних виплат, та інших категорій працівників, встановлених чинним законодавством України).» та викласти п. п. 3.2.3 п. 3.2 розділу 3 Колективного договору у наступній редакції:

«3.2.3. Здійснювати контроль щодо дотримання Адміністрацією взятих зобов'язань стосовно трудових відносин та зайнятості, зокрема для окремих категорій працівників ТОВ «ЛІТОКОЛ ПЛЮС» (висококваліфікованих працівників, сімейних працівників – при наявності двох і більше утриманців працівників, або в сім'ях яких немає інших працівників із самостійним заробітком, працівників, яким залишилося менше трьох років до настання пенсійного віку, при досягненні якого особа має право на отримання пенсійних виплат, та інших категорій працівників, встановлених чинним законодавством України).»

1.3. Доповнити після п. п. 4.1.5 п. 4.1 розділу 4 Колективного договору п. п. 4.1.6, п. п. 4.1.7 та п. п. 4.1.8 п. 4.1 розділу 4 Колективного договору наступної редакції

«4.1.6. Встановлювати за письмовим погодженням між працівником ТОВ «ЛІТОКОЛ ПЛЮС» і Адміністрацією для працівника ТОВ «ЛІТОКОЛ ПЛЮС» гнучкий режим робочого часу, що передбачає саморегулювання працівником часу початку, закінчення роботи та тривалості робочого часу упродовж робочого дня, на визначений строк або безстроково, під час прийняття на роботу або пізніше.

4.1.7. Запроваджувати за погодженням між працівником ТОВ «ЛІТОКОЛ ПЛЮС» та Адміністрацією дистанційну роботу шляхом укладення у письмовій формі трудового договору про дистанційну роботу.

4.1.8. Встановлювати за письмовим наказом (розпорядженням) Адміністрації гнучкий режим робочого часу або дистанційну роботу на час загрози поширення епідемії, пандемії та/або у разі виникнення загрози збройної агресії, надзвичайної ситуації техногенного, природного чи іншого характеру.

Ознайомлювати працівників ТОВ «ЛІТОКОЛ ПЛЮС» з наказом (розпорядженням) Адміністрації про встановлення гнучкого режиму робочого часу або дистанційної роботи протягом 2 (двох) днів з дня його прийняття, але до запровадження гнучкого режиму робочого часу або дистанційної роботи.»

У зв'язку з цим п. п. 4.1.6, п. п. 4.1.7, п. п. 4.1.8, п. п. 4.1.9, п. п. 4.1.10, п. п. 4.1.11, п. п. 4.1.12, п. п. 4.1.13, п. п. 4.1.14, п. п. 4.1.15, п. п. 4.1.16 та п. п. 4.1.17 п. 4.1 розділу 4 Колективного договору вважати відповідно п. п. 4.1.7, п. п. 4.1.8, п. п. 4.1.9, п. п. 4.1.10, п. п. 4.1.11, п. п. 4.1.12, п. п. 4.1.13, п. п. 4.1.14, п. п. 4.1.15, п. п. 4.1.16, п. п. 4.1.17 та п. п. 4.1.18 п. 4.1 розділу 4 Колективного договору.

1.4. Доповнити п. п. 4.1.16 п. 4.1 розділу 4 Колективного договору після слів «але не більше 15 (п'ятнадцяти) календарних днів на рік,» словами «та не включати у цей загальний строк відпустки без збереження заробітної плати за сімейними обставинами та з інших поважних причин строк перебування у відпустці без збереження заробітної плати на період карантину у разі встановлення Кабінетом Міністрів України карантину відповідно до Закону України «Про захист населення від інфекційних хвороб.» та викласти п. п. 4.1.16 п. 4.1 розділу 4 Колективного договору у наступній редакції:

«4.1.16. Надавати працівникам ТОВ «ЛІТОКОЛ ПЛЮС» відпустку без збереження заробітної плати за сімейними обставинами та з інших поважних причин, відповідно до КЗпП України та Закону України «Про відпустки» на строк, обумовлений угодою між працівником і Адміністрацією, але не більше 15 (п'ятнадцяти) календарних днів на рік, та не включати у цей загальний строк відпустки без збереження заробітної плати за сімейними обставинами та з інших поважних причин строк перебування у відпустці без збереження заробітної плати на період карантину у разі встановлення Кабінетом Міністрів України карантину відповідно до Закону України «Про захист населення від інфекційних хвороб.»

1.5. Замінити у п. п. 5.1.9 п. 5.1 розділу 5 Колективного договору цифру «15» на слово «останнього» та слово «наступного» на слово «поточного» та викласти п. п. 5.1.9 п. 5.1 розділу 5 Колективного договору у наступній редакції:

«5.1.9. Регулярно виплачувати заробітну плату працівникам ТОВ «ЛІТОКОЛ ПЛЮС» у грошових знаках, що мають законний обіг на території України – гривні – два рази на місяць у наступних числах кожного місяця та розмірах:

- за першу половину місяця – 16 числа поточного місяця у розмірі 50 (п'ятдесят) % від заробітної плати з урахуванням фактично відпрацьованого часу з розрахунку посадового окладу працівника;

- за відпрацьований місяць – останнього числа поточного місяця у розмірі 100 (сто) % від заробітної плати з урахуванням фактично відпрацьованого (кінцевого) розрахунку заробітної плати з урахування вихідної суми за першу половину місяця.

Якщо день виплати заробітної плати збігається з вихідним, святковим або неробочим днем, заробітна плата виплачується напередодні.»

1.6. Замінити у п. п. 6.1.2 п. 6.1 розділу 6 Колективного договору слова «згідно з вимогами нормативних актів про охорону праці та техніки безпеки, дотримання прав працівників ТОВ «ЛІТОКОЛ ПЛЮС», гарантованих їм чинним законодавством України про охорону праці та нормативно-правовими актами» на слова «, а також згідно з вимогами нормативно-правових актів про охорону праці, цивільний захист, пожежну безпеку та дій у надзвичайних ситуаціях, дотримання прав працівників ТОВ «ЛІТОКОЛ ПЛЮС», гарантованих їм чинним законодавством України про охорону праці, цивільний захист і пожежну безпеку» та викласти п. п. 6.1.2 п. 6.1 розділу 6 Колективного договору у наступній редакції:

«6.1.2. Забезпечити на кожному робочому місці у ТОВ «ЛІТОКОЛ ПЛЮС» належні умови праці, безпечність обладнання, наявність засобів захисту, відповідно до санітарно-побутових норм, а також згідно з вимогами нормативно-правових актів про охорону праці, цивільний захист, пожежну безпеку та дій у надзвичайних ситуаціях, дотримання прав працівників ТОВ «ЛІТОКОЛ ПЛЮС», гарантованих їм чинним законодавством України про охорону праці, цивільний захист і пожежну безпеку.»

1.7. Доповнити умови п. п. 6.1.3 п. 6.1 розділу 6 Колективного договору після слів «в процесі роботи проводити, згідно з» словами «ч. 4 ст. 13 та», після слів «Закону України «Про охорону праці» словами «вступний, первинний», після слів «у разі виникнення аварії,» словами «а також позаплановий та повторний інструктаж працівників ТОВ «ЛІТОКОЛ ПЛЮС», а також замінити слова «першої медичної» на слово «домедичної» та викласти п. п. 6.1.3 п. 6.1 розділу 6 Колективного договору у наступній редакції:

«6.1.3. Під час прийняття працівника на роботу і в процесі роботи проводити, згідно з ч. 4 ст. 13 та ч. 1 ст. 18 Закону України «Про охорону праці», вступний, первинний інструктаж під розписку працівника ТОВ «ЛІТОКОЛ ПЛЮС» про умови праці, наявність на робочому місці небезпечних і шкідливих виробничих факторів, можливі наслідки їх впливу на здоров'я, навчання з питань охорони праці, з надання домедичної допомоги потерпілим від нещасних випадків і правил поведінки у разі виникнення аварії, а також позаплановий та повторний інструктаж працівників ТОВ «ЛІТОКОЛ ПЛЮС.»»

1.8. Замінити у п. п. 6.1.9 п. 6.1 розділу 6 Колективного договору слова «огоня безпеки та протипожежної безпеки» на слова «з питань цивільного захисту, пожежної безпеки та дій у надзвичайних ситуаціях посадових осіб та викласти п. п. 6.1.9 п. 6.1 розділу 6 Колективного договору у наступній редакції:

«6.1.9. Проводити за встановленими графіками навчання, інструктажі та перевірку знань з охорони праці, з питань цивільного захисту, пожежної безпеки та дій у надзвичайних ситуаціях посадових осіб та працівників ТОВ «ЛІТОКОЛ ПЛЮС.»»

1.9. Змінити п. п. 6.1.11 п. 6.1 розділу 6 Колективного договору та викласти у наступній редакції:

«6.1.11. Надавати та оплачувати працівникам ТОВ «ЛІТОКОЛ ПЛЮС» чи членам їх сімей або іншим особам, які мають законодавчо встановлене на це право, у разі настання визначеного Законом України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування» страхового випадку за соціальним страхуванням від нещасних випадків, відповідного виду матеріального забезпечення, страхових виплат та соціальних послуг, фінансування яких забезпечується Фондом соціального страхування України, у розмірах, на умовах і в порядку, встановлених Законом України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування».

1.10. Змінити п. п. 6.1.13 п. 6.1 розділу 6 Колективного договору та викласти у наступній редакції:

«6.1.13. Забезпечити приміщення ТОВ «ЛІТОКОЛ ПЛЮС» планами евакуації у разі загрози або виникнення надзвичайних ситуацій – пожежі чи іншого стихійного лиха та підтримувати постійну доступність запасних виходів та забезпечити постійну готовність до використання протипожежних засобів: протипожежних щитів, вогнегасників, рукавів та брандспойтів, наявність води у протипожежній системі тощо відповідно до вимог нормативно-правового забезпечення у сфері цивільного захисту.»

1.11. Виключити п. п. 6.1.14 п. 6.1 розділу 6 Колективного договору.

1.12. Змінити абзац четвертий розділу 2 додатку 1 до Колективного договору та викласти у наступній редакції:

«– трудову книжку (у разі наявності) або відомості про трудову діяльність з реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування;»

1.13. Змінити абзац шостий розділу 2 додатку 1 до Колективного договору та викласти у наступній редакції:

«– військово-обліковий документ. Військовозобов'язані пред'являють військовий квиток або тимчасового посвідчення військовозобов'язаного, а призовники – посвідчення про приписку до призовної дільниці. Звільнені з місця відбування кримінального покарання зобов'язані пред'явити довідку про звільнення;»

1.14. Доповнити абзац чотирнадцятий розділу 2 додатку 1 до Колективного договору після слів «до роботи без укладення» словами «в усній або у випадках передбачених чинним трудовим законодавством України в письмовій формі» та викласти у наступній редакції:

«Працівник не може бути допущений до роботи без укладення в усній або у випадках передбачених чинним трудовим законодавством України в письмовій формі трудового договору, оформленого наказом чи розпорядженням власника або уповноваженого ним органу – Адміністрації, та повідомлення центрального органу виконавчої влади з питань забезпечення формування та реалізації державної політики з адміністрування єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування про прийняття працівника на роботу в порядку, встановленому Кабінетом Міністрів України.»

1.15. Доповнити розділ 2 додатку 1 до Колективного договору після абзацу дев'ятого абзацами: двадцятим, двадцять першим, двадцять другим, двадцять третім, двадцять четвертим, двадцять п'ятим, двадцять шостим наступної редакції:

«За письмовим погодженням між працівником ТОВ «ЛІТОКОЛ ПЛЮС» і Адміністрацією для працівника може встановлюватися гнучкий режим робочого часу, що передбачає саморегулювання працівником часу початку, закінчення роботи та тривалості робочого часу упродовж робочого дня, на визначений строк або безстроково, під час прийняття на роботу або пізніше.

За погодженням між працівником ТОВ «ЛІТОКОЛ ПЛЮС» та Адміністрацією може запроваджуватися дистанційна робота шляхом укладення у письмовій формі трудового договору про дистанційну роботу.

При виконанні роботи за трудовим договором про дистанційну роботу працівником ТОВ «ЛІТОКОЛ ПЛЮС» самостійно визначається своє робоче місце та працівник ТОВ «ЛІТОКОЛ ПЛЮС» несе відповідальність за забезпечення безпечних і нешкідливих умов праці на ньому, а Адміністрація несе відповідальність за безпечність і належний технічний стан обладнання та засобів необхідних для виконання роботи, у разі якщо вони передаються працівнику ТОВ «ЛІТОКОЛ ПЛЮС» для виконання дистанційної роботи.

На час загрози поширення епідемії, пандемії та/або у разі виникнення загрози збройної агресії, надзвичайної ситуації техногенного, природного чи іншого характеру гнучкий режим робочого часу або дистанційна робота можуть встановлюватися наказом (розпорядженням) Адміністрації з яким працівники ТОВ «ЛІТОКОЛ ПЛЮС» ознайомлюються протягом 2 (двох) днів з дня його прийняття, але до запровадження гнучкого режиму робочого часу або дистанційної роботи та у такому разі норми частини третьої ст. 32 КЗпП України не застосовуються.

До початку роботи працівника ТОВ «ЛІТОКОЛ ПЛЮС» за укладеним трудовим договором Адміністрація зобов'язана роз'яснити працівникові його права і обов'язки й проінформувати під розписку про умови праці, ознайомити з Правилами внутрішнього трудового розпорядку ТОВ «ЛІТОКОЛ ПЛЮС», колективним договором ТОВ «ЛІТОКОЛ ПЛЮС», посадовою інструкцією, визначити працівникові робоче місце (крім за укладеним трудовим договором про дистанційну роботу), забезпечити його необхідними для роботи засобами, проінструктувати працівника з питань охорони праці, техніки безпеки, протипожежної безпеки, виробничої санітарії та гігієни праці, а при укладенні трудового договору про дистанційну роботу Адміністрація зобов'язана також надати працівникові ТОВ «ЛІТОКОЛ ПЛЮС» рекомендації, що можуть відбуватися у формі дистанційного інструктажу або шляхом проведення навчання безпечним методам роботи з обладнанням та засобами, або на конкретному технічному засобі, у разі якщо Адміністрація надає їх працівнику ТОВ «ЛІТОКОЛ ПЛЮС» або рекомендує їх використовувати для виконання певного обсягу робіт. У трудовому договорі про дистанційну роботу за згодою між Адміністрацією та працівником ТОВ «ЛІТОКОЛ ПЛЮС» можуть передбачатися додаткові умови щодо безпеки праці.

За укладеним між Адміністрацією та працівником ТОВ «ЛІТОКОЛ ПЛЮС» у письмовій формі трудовим договором про дистанційну роботу ознайомлення працівника ТОВ «ЛІТОКОЛ ПЛЮС» з наказами (розпорядженнями), повідомленнями, іншими документами Адміністрації щодо його прав та обов'язків допускається з використанням визначених у трудовому договорі засобів електронного зв'язку. У такому разі

підтвердженням ознайомлення вважається факт обміну відповідними електронними документами між Адміністрацією та працівником ТОВ «ЛІТОКОЛ ПЛЮС».

Облік трудової діяльності всіх працівників ТОВ «ЛІТОКОЛ ПЛЮС» здійснюється у ТОВ «ЛІТОКОЛ ПЛЮС» в електронній формі в реєстрі застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування у порядку, визначеному Законом України «Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування».

У зв'язку з цим абзаци: двадцятий, двадцять перший, двадцять другий, двадцять третій, двадцять четвертий, двадцять п'ятий, двадцять шостий, двадцять сьомий, двадцять восьмий, двадцять дев'ятий, тридцятий, тридцять перший, тридцять другий розділу 2 додатку 1 до Колективного договору вважати відповідно абзацами: двадцять сьомим, двадцять восьмим, двадцять дев'ятим, тридцятим, тридцять першим, тридцять другим, тридцять третім, тридцять четвертим, тридцять п'ятим, тридцять шостим, тридцять сьомим, тридцять восьмим, тридцять дев'ятим розділу 2 додатку 1 до Колективного договору

1.16. Змінити абзац двадцять сьомий розділу 2 додатку 1 до Колективного договору та викласти у наступній редакції:

«На вимогу працівника, який вперше приймається на роботу, трудова книжка оформляється Адміністрацією в обов'язковому порядку не пізніше 5 (п'яти) днів після прийняття на роботу та Адміністрацією на вимогу працівника ТОВ «ЛІТОКОЛ ПЛЮС» вноситься в обов'язковому порядку до трудової книжки, що зберігається у працівника ТОВ «ЛІТОКОЛ ПЛЮС», записи про прийняття на роботу, переведення та звільнення, заохочення та нагороди за успіхи в роботі.»

1.17. Виключити абзац двадцять восьмий розділу 2 додатку 1 до Колективного договору та у зв'язку з цим абзаци: двадцять дев'ятий, тридцятий, тридцять перший, тридцять другий, тридцять третій, тридцять четвертий, тридцять п'ятий, тридцять шостий, тридцять сьомий, тридцять восьмий, тридцять дев'ятий розділу 2 додатку 1 до Колективного договору вважати відповідно абзацами: двадцять восьмим, двадцять дев'ятим, тридцятим, тридцять першим, тридцять другим, тридцять третім, тридцять четвертим, тридцять п'ятим, тридцять шостим, тридцять сьомим, тридцять восьмим розділу 2 додатку 1 до Колективного договору.

1.18. Змінити абзац двадцять восьмий розділу 2 додатку 1 до Колективного договору та викласти у наступній редакції:

«Порядок ведення трудових книжок працівників у ТОВ «ЛІТОКОЛ ПЛЮС» здійснюється відповідно до постанови Кабінету Міністрів України.»

1.19. Виключити абзаци: двадцять дев'ятий, тридцятий та тридцять перший розділу 2 додатку 1 до Колективного договору та у зв'язку з цим абзаци: тридцять другий, тридцять третій, тридцять четвертий, тридцять п'ятий, тридцять шостий, тридцять сьомий, тридцять восьмий розділу 2 додатку 1 до Колективного договору вважати відповідно абзацами: двадцять дев'ятим, тридцятим, тридцять першим, тридцять другим, тридцять третім, тридцять четвертим, тридцять п'ятим розділу 2 додатку 1 до Колективного договору.



1.20. Змінити абзац тридцять четвертий розділу 2 додатку 1 до Колективного договору та викласти у наступній редакції:

«При закінченні строку дії трудового договору працівник ТОВ «ЛІТОКОЛ ПЛЮС» має право припинити роботу, а Адміністрація зобов'язана в день звільнення видати працівникові ТОВ «ЛІТОКОЛ ПЛЮС» копію наказу (розпорядження) про звільнення, провести з ним розрахунок у строки, зазначені у статті 116 КЗпП України, а також на вимогу працівника ТОВ «ЛІТОКОЛ ПЛЮС» внести належні записи про звільнення до трудової книжки, що зберігається у працівника ТОВ «ЛІТОКОЛ ПЛЮС». Днем звільнення вважається останній день роботи працівника.»

1.21. Змінити абзац тридцять п'ятий розділу 2 додатку 1 до Колективного договору та викласти у наступній редакції:

«При звільненні працівника ТОВ «ЛІТОКОЛ ПЛЮС» Адміністрація повинна забезпечити передачу цим працівником всіх службових документів та матеріальних цінностей – обладнання, засобів для виконання роботи тощо за трудовим договором уповноваженому працівникові ТОВ «ЛІТОКОЛ ПЛЮС», визначеному Адміністрацією. У разі неповернення працівником ТОВ «ЛІТОКОЛ ПЛЮС» при звільненні наданих йому у користування обладнання та засобів для виконання роботи за трудовим договором, у тому числі трудовим договором про дистанційну роботу з нього може бути стягнута балансова вартість таких матеріальних цінностей у порядку, визначеному КЗпП України.»

2. Інші умови Колективного договору та додатків 1, 2, 3, 4, 5 та 6 до цього Колективного договору, які є його невід'ємними частинами, залишаються незмінними, і Сторони підтверджують за ними свої зобов'язання.

3. Ця Додаткова угода до Колективного договору є його невід'ємною частиною.

4. Ця Додаткова угода до Колективного договору набуває чинності з дня її підписання уповноваженими представниками Адміністрації і трудового колективу і діє до закінчення установленого у п. 1.4 розділу 1 Колективного договору строку.

5. Після підписання та повідомної реєстрації цієї Додаткової угоди до Колективного договору Сторони тиражують і доводять її до відома всіх працівників ТОВ «ЛІТОКОЛ ПЛЮС» та забезпечують протягом всього строку дії Колективного договору ознайомлення з нею, як невід'ємною частиною Колективного договору щойно прийнятого працівника.

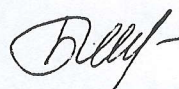
6. Цю Додаткову угоду до Колективного договору складено українською мовою у 2 (двох) примірниках, тексти яких ідентичні та мають однакову юридичну силу, по 1 (одному) для кожної зі Сторін.

Від Адміністрації:  
Генеральний директор  
ТОВ «ЛІТОКОЛ ПЛЮС»



М. Маччо

Від трудового колективу  
ТОВ «ЛІТОКОЛ ПЛЮС»  
Представник

 С. Ю. Бакус

Проануеровано,  
прошнуровано,  
пегатано та  
пдрисом скрпимо  
в Грвввввввввввв  
Генералнннннннннн  
дурелллар

11.06.2021



*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*