

N66/21

Затверджено спільним рішенням
Адміністрації КМЦЗ та
Профспілкового комітету первинної
профспілкової організації КМЦЗ
від « 25 » травня 2021 року
протокол № 9

**ЗМІНИ
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**

**між адміністрацією Київського міського центру зайнятості та трудовим
колективом Київського міського центру зайнятості
на 2019-2023 роки**

Київ 2021 рік

Адміністрація КМЦЗ в особі директора Білича Віктора Олександровича, який діє на підставі Положення про КМЦЗ, з однієї сторони, та Профспілковий комітет первинної профспілкової організації КМЦЗ, що виступає від імені трудового колективу в особі голови профспілкового комітету - Красовської Наталії Миколаївни, обраної рішенням XIII звітно-виборчої конференції первинної профспілкової організації КМЦЗ від 02.07.2020 року, з другої сторони, відповідно до п. 5.2 Колективного договору, домовились внести до Колективного договору, укладеного на 2019-2023 рік, наступні зміни:

1. До Розділу IV «Оплата праці» внести наступні зміни:

1.1. Пункт 15.2. викласти в наступній редакції:

«15.2. Забезпечувати оплату праці працівників відповідно до:

- наказу Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України від 26.02.2021 № 396 «Про умови оплати праці працівників Державної служби зайнятості»;

- наказу Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України від 23.03.2021 № 609 «Про умови оплати праці робітників, зайнятих обслуговуванням органів виконавчої влади, місцевого самоврядування та їх виконавчих органів, органів прокуратури, судів та інших органів.»

1.2. Пункт 16.3. викласти в наступній редакції:

«16.3. Надавати матеріальну допомогу для вирішення соціально-побутових питань працівникам, оплата праці яких здійснюється відповідно до наказів Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України від 26.02.2021 № 396 «Про умови оплати праці працівників Державної служби зайнятості» та від 23.03.2021 № 609 «Про умови оплати праці робітників, зайнятих обслуговуванням органів виконавчої влади, місцевого самоврядування та їх виконавчих органів, органів прокуратури, судів та інших органів», які відпрацювали в державній службі зайнятості не менше ніж півроку, у розмірі, що не перевищує середньомісячної заробітної плати працівника, в межах затвердженого фонду оплати праці на рік.

Надання матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань директору та заступникам директора Київського міського центру зайнятості погоджується з Державним центром зайнятості.»

2. Пункт 1 Розділу «Загальні положення» Додатку № 1 «Положення про преміювання працівників Київського міського центру зайнятості» викласти в наступній редакції:

«1. Правовими підставами для розробки цього Положення є Закон України «Про оплату праці», наказ Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України від 26.02.2021 № 396 «Про умови оплати праці працівників Державної служби зайнятості»; наказ Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України від 23.03.2021 № 609 «Про умови оплати праці робітників, зайнятих обслуговуванням органів

виконавчої влади, місцевого самоврядування та їх виконавчих органів, органів прокуратури, судів та інших органів» та колективний договір між керівництвом та трудовим колективом Київського міського центру зайнятості.

Положення має нормативний характер і може переглядатись в міру потреби з метою його вдосконалення.»

Зміни до Колективного договору підписали

Від адміністрації

Від профспілкової організації

Директор Київського
міського центру зайнятості

Голова профспілкового комітету



В. О. Білич



Н. М. Красовська

«25» травня 2021 року

«25» травня 2021 року

Всього прошиито, пронумеровано
і скріплено печаткою

3 (три) аркуші

Директор КМЦЗ

« 25 » 2021

Білич В.О.

