

№36/21

КИЇВСЬКА МІСЬКА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
УПРАВЛІННЯ ЕКОЛОГІЇ ТА ПРИРОДНИХ РЕСУРСІВ ВИКОНАВЧОГО
ОРГАНУ КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ (КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ ДЕРЖАВНОЇ
АДМІНІСТРАЦІЇ)

КИЇВСЬКЕ КОМУНАЛЬНЕ ОБ'ЄДНАННЯ ЗЕЛЕНОГО БУДІВНИЦТВА
ТА ЕКСПЛУАТАЦІЇ ЗЕЛЕНИХ НАСАДЖЕНЬ МІСТА «КИЇВЗЕЛЕНБУД»

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ № 2 ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА «ЛІСОПАРКОВЕ ГОСПОДАРСТВО «КОНЧА-ЗАСПА»

на 2019-2023 роки

СХВАЛЕНО:

Загальними зборами трудового колективу
протокол № 2 від "01" вересня 2020 р.

ПІДПИСАЛИ:

Від адміністрації

В.о. директора Іван ЩЕРБЕИ



Від трудового колективу

Голова первинної профспілкової
організації КП «ЛПГ «Конча-Заспа»



Роман ПУГАЧ

вересень 2020р.
м. Київ

В частині колективного договору наступні пункти викласти в такій редакції:

РОЗДІЛ 5. Оплата та нормування праці.

5. Встановити мінімальну заробітну плату за просту некваліфіковану працю, нижче якої не може проводитись оплата за виконану працівником місячну, погодинну норму праці (обсяг робіт) з 1 вересня – 5000,00 грн. Закон «Про внесення змін до Державного бюджету на 2020 рік» №822.
- 7.3. Оплата праці працівників загальних (наскрізних) професій і посад встановлюється на умовах визначених колективним договором з дотриманням гарантій встановлених законодавством, генеральною та галузевою угодами з 01 вересня 2020 року.

№	Класифікація	Код за ДК	Встановлені	Надбавки	Місячний
п/п	посади	097-2010	місячні	доплати	заробітний
			показки		платі
			097-2010		
АДМІНІСТРАЦІЯ					
1	Директор	1240.1	31 200		31 200
2	Заступник директора	1230.1	27 200		27 200
3	Головний спеціаліст	1240.1	27 200		27 200
4	Заступник спеціаліста	1230.1	15 800		15 800
5	Спеціаліст	1230.1	15 300		15 300
6	Спеціаліст	1230.1	15 800		15 800
7	Спеціаліст	1230.1	15 800		15 800
8	Спеціаліст	1230.1	15 800		15 800
9	Спеціаліст	1230.1	15 800		15 800
10	Спеціаліст	1230.1	15 800		15 800
11	Спеціаліст	1230.1	15 800		15 800
12	Спеціаліст	1230.1	15 800		15 800
13	Спеціаліст	1230.1	15 800		15 800
14	Спеціаліст	1230.1	15 800		15 800
15	Спеціаліст	1230.1	15 800		15 800
16	Спеціаліст	1230.1	15 800		15 800
17	Спеціаліст	1230.1	15 800		15 800
18	Спеціаліст	1230.1	15 800		15 800
19	Спеціаліст	1230.1	15 800		15 800
20	Спеціаліст	1230.1	15 800		15 800
21	Спеціаліст	1230.1	15 800		15 800
22	Спеціаліст	1230.1	15 800		15 800
23	Спеціаліст	1230.1	15 800		15 800
24	Спеціаліст	1230.1	15 800		15 800
25	Спеціаліст	1230.1	15 800		15 800
26	Спеціаліст	1230.1	15 800		15 800
27	Спеціаліст	1230.1	15 800		15 800
28	Спеціаліст	1230.1	15 800		15 800
29	Спеціаліст	1230.1	15 800		15 800
30	Спеціаліст	1230.1	15 800		15 800
31	Спеціаліст	1230.1	15 800		15 800
32	Спеціаліст	1230.1	15 800		15 800
33	Спеціаліст	1230.1	15 800		15 800
34	Спеціаліст	1230.1	15 800		15 800
35	Спеціаліст	1230.1	15 800		15 800
36	Спеціаліст	1230.1	15 800		15 800
37	Спеціаліст	1230.1	15 800		15 800
38	Спеціаліст	1230.1	15 800		15 800
39	Спеціаліст	1230.1	15 800		15 800
40	Спеціаліст	1230.1	15 800		15 800
41	Спеціаліст	1230.1	15 800		15 800
42	Спеціаліст	1230.1	15 800		15 800
43	Спеціаліст	1230.1	15 800		15 800
44	Спеціаліст	1230.1	15 800		15 800
45	Спеціаліст	1230.1	15 800		15 800
46	Спеціаліст	1230.1	15 800		15 800
47	Спеціаліст	1230.1	15 800		15 800
48	Спеціаліст	1230.1	15 800		15 800
49	Спеціаліст	1230.1	15 800		15 800
50	Спеціаліст	1230.1	15 800		15 800

"ПОГОДЖУЮ"

штат в кількості 80 одиниць
з місячним фондом заробітної
плати 691915,00 грн.

В.о. генерального директора
КП "КИЇВЗЕЛЕНБУД"

О.В. Кероль

2020 р.

**"ЗАТВЕРДЖУЮ"**

штат в кількості 80 одиниць
з місячним фондом заробітної
плати 691915,00 грн.

В.о. директора
"КОНЧА-ЗАСПА"
Господарське лісове підприємство

Н. Щербей

2020 р.



**ШТАТНИЙ РОЗПИС
ТА ВСТАНОВЛЕНІ ПОСАДОВІ ОКЛАДИ ПРАЦІВНИКІВ
КП "ЛПГ "Конча-Заспа" на 2020 рік**

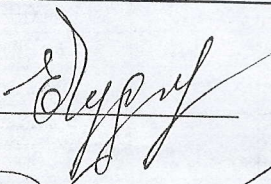
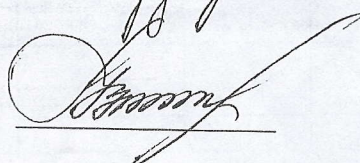
з 01.09.2020 року

(Підстава: ст. 7 та ст. 8 Закону України "Про державний бюджет України на 2020 рік"
від 14.11.2019 р. № 294-IX)

№ з/п	ПОСАДА	Кількість штатних посад	Код за ДК 003:2010	Встановлені місячні посадові оклади	Надбавки, доплати	Місячний фонд заробітної плати
1	2	3	4	5	6	7
I. АДМІНІСТРАЦІЯ						
1	Директор	1	1210.1	Згідно контракту		
2	Головний лісничий	1	1221.1	17 400		17 400
3	Заступник директора з виробничих питань	1	1210.1	17 500		17 500
4	Заступник директора	1	1210.1	15 800		15 800
5	Головний бухгалтер	1	1231	15 800		15 800
6	Головний економіст	1	1231	15 800		15 800
7	Головний спеціаліст з питань внутрішнього аудиту та фінансового контролю	1	1229.3	15 800		15 800
8	Заступник головного бухгалтера	1	1231	14 220		14 220
9	Головний механік	1	1222.1	15 800		15 800
10	Провідний інженер лісового господарства та лісовідновлення	1	2213.2	12 300	2 460	14 760
11	Провідний інженер з охорони та захисту лісу	1	2213.2	12 300	2 460	14 760
12	Інженер з охорони праці I категорії	1	2149.2	12 300		12 300
13	Юрист I категорії	1	2421.2	12 100		12 100
14	Механік I категорії	1	3115	11 000		11 000
15	Бухгалтер I категорії	1	2411.2	12 100		12 100
16	Документознавець II категорії	1	2432.1	11 200		11 200
17	Технік-програміст	1	3121	5 650		5 650
18	Водій автотранспортних засобів	1	8322	8 700	2 175	10 875
19	Прибиральник службових приміщень	1	9132	5 000		5 000
ВСЬОГО :		19				237 865
II. КОНЧА-ЗАСПІВСЬКЕ ЛІСНИЦТВО						
1	Лісничий	1	1221.2	12 500		12 500
2	Помічник лісничого	1	1221.2	11 250		11 250
3	Старший майстер лісу	1	1222.2	9 200		9 200
4	Майстер лісу	1	1221.2	8 900		8 900

5	Майстер цеху	1	1222.2	8 300		8 300
6	Фельдшер без категорії	1	3221	5 900		5 900
7	Лісник	13	6141	6 750		87 750
8	Тракторист VI- розряд	3	8331	10 150		30 450
9	Водій автотransпортних засобів ЗІЛ (евакуатор), платформа С	1	8322	8 000		8 000
10	Водій автотransпортних засобів КАМАЗ 43118 (пожежний автомобіль)	1	8322	8 950		8 950
11	Прибиральник території	1	9162	5 000		5 000
12	Боніфікатор-прибиральник (з 01.04. по 30.09.)	1	9142	5 150		5 150
13	Диспетчер	4	3119	8 200		32 800
14	Опалювач (з 01.01 по 15.04 з 15.10 по 31.12.)	2	9141	5 000		10 000
ВСЬОГО :		32				244 150
III. ДАЧНЕ ЛІСНИЦТВО						
1	Лісничий	1	1221.2	12 500		12 500
2	Помічник лісничого	1	1221.2	11 250		11 250
3	Старший майстер лісу	1	1222.2	9 200		9 200
4	Майстер лісу	1	3213	8 900		8 900
5	Лісник	10	6141	6 750		67 500
6	Тракторист VI - розряд	3	8331	10 150		30 450
7	Водій автотransпортних засобів ТІТАЛ (пожежна автоцистерна АЦ-5-40 на базі шасі МАЗ)	1	8322	8 000		8 000
8	Водій автотransпортних засобів ЗІЛ (пожежний автомобіль)	1	8322	7 600		7 600
9	Водій автотransпортних засобів КАМАЗ-4425 спеціалізований з краном-маніпулятором (лісовоз)	1	8322	8 000		8 000
10	Прибиральник території	1	9162	5 000		5 000
11	Прибиральник території (з 01.04. по 30.09.)	1	9162	5 000		5 000
12	Сторож	3	9152	5 000		15 000
13	Спостерігач пожежний (з 01.04 по 31.10.)	2	5161	5 500		11 000
14	Пожежний боєць (з 01.04 по 31.10.)	1	8290	5 500		5 500
15	Опалювач (з 01.01 по 15.04 з 15.10 по 31.12)	1	9141	5 000		5 000
ВСЬОГО :		29				209 900
РАЗОМ :		80				691 915

Головний бухгалтер

О.М. Чудінович

Головний економіст

І.В. Варталян

ПЕРЕЛІК

гарантованих розмірів доплат і надбавок до тарифних ставок
та посадових окладів працівників підприємства

№ п/п	Найменування доплат і надбавок	Розміри доплат і надбавок
1	2	3
ДОПЛАТИ		
1	За суміщення професій, посад	Доплати одному працівнику (зайнятому як в лісопромисловій, так і в лісогосподарській діяльності) максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладами суміщуваних працівників з урахуванням обсягів додатково виконуваних робіт. Передумовою для суміщення професій (посад) є наявність у штатному розписі професій (посади), яку суміщають, але вона залишається вакантною
2	За розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт	Доплати одному працівнику максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладами, які могли б виплачуватись за умови нормативної чисельності працівників
3	За виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника	До 100 відсотків тарифної ставки (окладу) відсутнього працівника
4.	За роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах /Галузевий перелік робіт, на яких можуть встановлюватись доплати робітникам за умови праці в лісогосподарських підприємствах, затверджений Держкомлісгоспод за погодженням з ПК профспілки лісового господарство України/наказ № 63 від 03.07.2001р./	За роботу у важких і шкідливих умовах праці 4, 8, 12 відсотків, а за роботу в особливо важких і особливо шкідливих умовах праці – 16, 20, 24 відсотків тарифної ставки (посадового окладу).
5	За роботу у вечірній час з 18 до 22 години	20 відсотків годинної тарифної ставки (посадового окладу) за кожну годину роботи в цей час
6	За роботу в нічний час з 22 до 6 години	35 відсотків годинної тарифної ставки (окладу і посадового окладу) за кожну годину роботи в цей час
7	На період освоєння нових норм трудових затрат	Підвищення відрядних розцінок – до 20 відсотків, підвищення тарифних ставок для почасовиків – до 10 відсотків
8	За функції уповноваженої особи по організації та проведенню процедур закупівлі/спрощених закупівель відповідно статті 11 Закону України «Про публічні закупівлі»	50 відсотків посадового окладу
№ п/п	Найменування доплат і надбавок	Розміри доплат і надбавок
1	2	3
9	За керівництво бригадою /бригадиру, не звільненому від основної роботи/ та ланкою у лісовому і сільському господарстві	Диференційовані доплати у відсотках до місячної тарифної ставки бригадира залежно

10	За інтенсивність праці робітників, які працюють на конвеєрах, поточних та автоматичних лініях.	До 12 відсотків тарифної ставки
11	За ненормований робочий день водіям легкових автомобілів, автомобілів експедицій і вишукувальних партій в період їх роботи в польових умовах.	
12	За науковий ступінь - доктора наук - кандидата наук (крім працівників наукових організацій)	
13	За розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт	Доплати одному працівникові максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладами, які могли б виплачуватися за умови нормативної чисельності працівників

НАДБАВКИ

1	а) за класність: - водіям легкових і вантажних автомобілів, автобусів - трактористам-машиністам	Водіям 2-го класу – 10 відсотків 1-го класу – 25 відсотків встановленої тарифної ставки за відпрацьований час водієм. 2-го класу – 10 відсотків 1-го класу – 20 відсотків заробітної плати за роботи виконанні на тракторі
	б) за стаж роботи по спеціальності трактористам-машиністам від 2 до 5 років від 5 до 10 років від 10 до 15 років понад 15 років	8 відсотків заробітної плати 10 відсотків заробітної плати 13 відсотків заробітної плати 16 відсотків заробітної плати
2	За високу професійну майстерність (встановлюється окремим висококваліфікованим робітникам персонально)	Диференційовані надбавки до тарифних ставок робітників: III розряду – 12 відсотків IV розряду – 16 відсотків V розряду – 20 відсотків VI і вищих розрядів – 24 відсотки
3	За високі досягнення у праці	До 50 відсотків посадового окладу. При погіршенні показників роботи надбавки зменшуються або відміняються повністю
№ п/п	Найменування доплат і надбавок	Розміри доплат і надбавок
1	2	3
4	За виконання особливо важливої роботи на термін її виконання.	До 50 відсотків посадового окладу. При погіршенні показників роботи надбавки зменшуються або відміняються повністю.
5	За складність, напруженість у роботі	До 50 відсотків посадового окладу

6	За роботу з отрутохімікатами	10 відсотків тарифної ставки (посадового окладу)
7	За присвоєні класності: а) "Лісничий I класу" "Лісничий II класу" "Помічник лісничого I класу" "Помічник лісничого II класу"	15 відсотків посадового окладу 10 відсотків посадового окладу 5 відсотків посадового окладу
	б) "Заслужений лісівник України" "Заслужений працівник сільського господарства України" "Заслужений раціоналізатор" Заслужені працівники інших професій	20 відсотків посадового окладу
ОДНОРАЗОВІ ГРОШОВІ ВІНАГОРОДИ (виплачуються під час нагородження)		
1	а) Державним орденами та медалями України, Грамотами Верховної Ради України, Почесними Грамотами Кабінету Міністрів України	До трьох тарифних ставок (окладів, посадових окладів) але не менше п'яти тисяч грн.
	б) «Відмінник лісового господарства України»	дві тарифні ставки (оклади, посадові оклади)
	в) «За бездоганну службу в державній лісовій охороні України»	два посадових оклади

Доплати за науковий ступінь та надбавки за почесне звання провадяться в разі, коли діяльність працівника за профілем збігається з наявним ступенем або почесним званням.

Якщо працівнику присвоєно почесне звання і науковий ступінь, йому виплачуються надбавка і доплата в установлених розмірах.

- Робота понад нормальну тривалість робочого часу не вважається надурочною і за неї не здійснюється додаткова оплата перепрацьованого часу.

В.о. директора

Іван ЩЕРБЕЙ

Голова ППО

Роман ПУГАЧ

Головний економіст

Інна ВАРТАНЯН



У книзі пронумеровано
та прошнуровано 6 (шість)
сторінок.

В.о. директора _____ Іван ЩЕРБЕЙ

Голова ППО _____ Роман ПУГАЧ

