

№4/21

ЗАТВЕРДЖЕНО

Загальними зборами трудового

колективу Київської

муніципальної академії музики

ім. Р.М. Глієра



2020р.

Протокол № 7

м.Київ

30 жовтня 2020р.

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ

до

КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

між

Київською муніципальною академією музики

ім. Р.М. Глієра та первинною профспілковою

організацією Київської муніципальної академії

музики ім. Р.М. Глієра на 2019-2023 роки.

У зв'язку з виробничою, трудовою і соціально-економічною необхідністю внести зміни та доповнення до Колективного договору на 2019-2023 роки.

1. Сторони домовились внести такі зміни та доповнення у розділ 4 «Робочий час і час відпочинку».

Доповнити розділ 4 «Робочий час і час відпочинку» пунктом 4.13.1 в наступній редакції:

За бажанням працівника частина щорічної відпустки замінюється грошовою компенсацією. При цьому тривалість наданої працівникові щорічної та додаткових відпусток не повинна бути менше ніж 24 календарних днів.

м. Київ

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ

до колективного договору

між адміністрацією та профспілковим комітетом

Київської муніципальної академії музики ім. Р.М. Глієра
на 2019-2023 роки.

м.Київ

30 жовтня 2020р.

Колективний договір (далі – «Договір»), укладений згідно із Законом України «Про колективні договори і угоди» та Галузевою угодою між Міністерством культури України та Професійною спілкою працівників культури України» на двосторонній основі між Київською муніципальною академією музики ім. Р.М. Глієра (далі – « Адміністрація »), в особі ректора КМAM ім. Р.М. Глієра Злотника Олександра Йосиповича, який здійснює управління, з однієї сторони та профспілковим комітетом (далі – «Профком»), в особі обраного від трудового колективу та вповноваженого представляти інтереси працівників голови ПК КМAM ім. Р.М. Глієра Кочерженка Олександра Володимировича, з другої сторони (далі – «Сторони»), уклали цей Додаток №2 зміни та доповнення до Колективного договору про наступне:

У зв'язку з виробничою, трудовою і соціально-економічною необхідністю внести зміни та доповнення до Колективного договору на 2019-2023 роки.

1. Сторони домовились внести такі зміни та доповнення у розділ 4 «Робочий час і час відпочинку».

Доповнити розділ 4 «Робочий час і час відпочинку» новим пунктом 4.18.1 в наступній редакції:

За бажанням працівника частина щорічної відпустки замінюється грошовою компенсацією. При цьому тривалість наданої працівникові щорічної та додаткових відпусток не повинна бути менше ніж 24 календарних дні;

У разі смерті працівника грошова компенсація за невикористані ним дні щорічних відпусток, а також додаткової відпустки працівникам, які мають дітей, виплачується спадкоємцям.

2. Сторони домовились внести такі зміни та доповнення у розділ 5 «Оплата праці».

Доповнити розділ 5 «Оплата праці» новим пунктом 5.1.1. в наступній редакції:

З урахуванням специфіки, змісту і напрямів діяльності у закладі застосовується окрім тарифної системи оплати праці також погодинна оплата праці працівників.

Усі працівники, крім основної роботи та роботи за сумісництвом, мають право виконувати такі роботи, які відповідно до чинного законодавства не є сумісництвом, а саме педагогічна робота з погодинною оплатою праці в обсязі не більш як 240 годин на рік.

Працівники закладу які працюють на умовах погодинної оплати праці за умови, що ця робота є основною, отримують заробітну плату, яка є не менше розміру мінімальної заробітної плати на рівні, встановленому законодавством України;

Доповнити розділ 5 «Оплата праці» новим пунктом 5.2.3. в наступній редакції:

Встановити доплату за завідування кафедр закладу, викладачам закладу з підготовки працівників мистецтв, за класне керівництво 20%, за головування циклом 15%.

Доповнити розділ 5 «Оплата праці» новим пунктом 5.2.4. в наступній редакції:

Встановити надбавку за особливі умови роботи 50% працівникам бібліотеки.

Інша додаткова заробітна плата працівникам встановлюється у вигляді доплат, надбавок, гарантійних і компенсаційних виплат, передбачених чинним законодавством України.

Доповнити розділ 5 «Оплата праці» новим пунктом 5.12.1. в наступній редакції:

При наявності вакантних посад допускається робота за сумісництвом з обов'язковим відпрацюванням робочого часу, але не більше 0,5 ставки (згідно заяви працівника).

3. Сторони домовились внести такі зміни та доповнення до додатку №2 до колективного договору «Положення про преміювання працівників КМAM ім. Р.М. Глієра».

Доповнити додаток №2 до колективного договору «Положення про преміювання працівників КМAM ім. Р.М. Глієра» новим пунктом 11 в наступній редакції:

Преміюванню підлягають працівники з дати їх приймання на роботу в установленому порядку та незалежно від їх членства у профспілці.

Доповнити додаток №2 до колективного договору «Положення про преміювання працівників КМAM ім. Р.М. Глієра» новим пунктом 12 в наступній редакції:

Преміювання працівників закладу здійснюється за результатами роботи щомісяця в межах фонду заробітної плати, як у відсотках, так і у фіксованих сумах до посадового окладу, включаючи надбавки й доплати. Дія Положення щодо преміювання поширюється на всіх працівників Академії, зокрема й тих, хто працює за сумісництвом (внутрішні, зовнішні).

Премії можуть встановлюватись у фіксованому розмірі або за пропорційно відпрацьований час за місяць, про що зазначається в наказі про преміювання.

4. Сторони домовились внести зміни у додаток №1 від 28.09.2020р. змін і доповнень до Колективного договору, яка є невід'ємною частиною Колективного договору між адміністрацією та профкомом КМAM ім. Р.М. Глієра на 2019-2023 роки від 02 жовтня 2019р.

Стара редакція: Зміни та доповнення внесені рішенням спільного засідання профкому та представників трудового колективу, протокол № 6 від 21.09.2020р. на підставі Закону України «Про фахову передвищу освіту», Закону України «Про вищу освіту», Наказу МОН України №102 від 15.04.1993р., Наказу МОН України №557 від 26.09.2005р.

Змінити

Нова редакція: Зміни та доповнення до Колективного договору між адміністрацією та профкомом схвалений зборами трудового колективу, протокол № 6 від 21.09.2020р. на підставі Закону України «Про фахову передвищу освіту», Закону України «Про вищу освіту», Наказу МОН України №102 від 15.04. 1993р., Наказу МОН України №557 від 26.09.2005р.

Дана зміна до додатку №1 змін і доповнень до Колективного договору яка є невід'ємною частиною Колективного договору між адміністрацією та профкомом вступає в дію з 28.09.2020р.

Дані доповнення до Колективного договору між адміністрацією та профкомом вступають в дію з 02 жовтня 2019р.

Всі інші умови Колективного договору між адміністрацією та профкомом на 2019-2023роки від 02 жовтня 2019р. залишаються незмінними.

Зміни та доповнення до Колективного договору між адміністрацією та профкомом затверджені зборами трудового колективу, протокол № 7 від 30. 10. 2020р. на підставі Закону України « Про оплату праці », Кзпп України, Наказу міністерства освіти України від 15 квітня 1993р. №102, Наказу міністерства освіти України від 02.04.1993р. №90, Наказу міністерства праці України, міністерства юстиції України, міністерства фінансів України від 28 червня 1993р. №43, Постанови КМУ №245 від 3 квітня 1993р.

Додаток №2 до Колективного договору укладений та підписаний у двох примірниках українською мовою, по одному для кожної Сторони, які мають однакову юридичну силу та є невід'ємною частиною Колективного договору між адміністрацією та профкомом Київської муніципальної академії музики ім. Р.М. Глієра на 2019-2023роки від 02 жовтня 2019р.

Зміни та доповнення до Колективного договору підписали 30 жовтня 2020р.

Від Адміністрації

Ректор

М.М. Глієра

О.М. Злотник

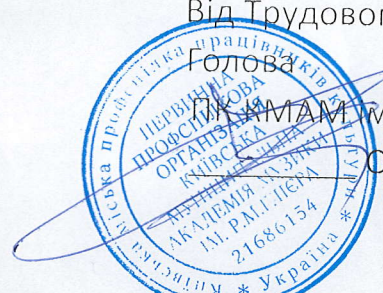


Від Трудового колективу

Голова

П.М. Глієра

О.В. Кочерженко



Прошнуровано, пронумеровано

та скріплено печаткою



[Signature] (5) арк.

Ректор ВІАМ ім. Р.М. Глієра

[Signature] О.Й. Злотник

Голова Профкому ВІАМ ім. Р.М. Глієра



[Signature] О.В. Кочерженко

