

№10/21

Схвалено:

Протокол Загальних зборів трудового колективу
військової частини А3466 №2 від 26.10.2020

ДОПОВНЕННЯ

до колективного договору

між командуванням військової частини А3466 та трудовим колективом

На підставі рішення Загальних зборів трудового колективу військової частини А3466 №1 від 26.10.2020, згідно Наказу Міністерства праці та соціальної політики України від 19.04.2006 №138 "Про затвердження Методичних рекомендацій щодо застосування підсумованого обліку робочого часу", у зв'язку зі службовою та виробничою необхідністю, а також фактичного здійснення підсумованого обліку робочого часу, до колективного договору військової частини А3466, укладеного на 2020-2023 роки внесено наступні зміни:

5.3. Надурочні роботи у військовій частині А3466 можуть провадитися лише з дозволу трудового колективу військової частини (відповідно до рішення трудового колективу, що міститься у відповідному Протоколі зборів трудового колективу).

Надурочні роботи у військовій частині А3466 застосовуються у наступних виняткових випадках:

1) при проведенні робіт, необхідних для оборони країни, а також відвернення громадського або стихійного лиха, виробничої аварії і негайного усунення їх наслідків;

2) при проведенні громадсько необхідних робіт по водопостачанню, газопостачанню, опаленню, освітленню, каналізації, транспорту, зв'язку - для усунення випадкових або несподіваних обставин, які порушують правильне їх функціонування;

3) при необхідності закінчити почату роботу, яка внаслідок непередбачених обставин чи випадкової затримки з технічних умов виробництва не могла бути закінчена в нормальний робочий час, коли припинення її може призвести до псування або загибелі державного чи громадського майна, а також у разі необхідності невідкладного ремонту машин, верстатів або іншого устаткування, коли несправність їх викликає зупинення робіт для значної кількості працівників та військовослужбовців;

4) при необхідності виконання вантажно-розвантажувальних робіт з метою недопущення або усунення простою рухомого складу чи скупчення вантажів у пунктах відправлення і призначення;

5) для продовження роботи при нез'явленні працівника, який заступає, коли робота не допускає перерви; в цих випадках командування військової частини зобов'язане негайно вжити заходів до заміни змінника іншим працівником.

Проведення надурочних робіт, у вихідні, святкові та неробочі дні здійснюється лише у виняткових випадках передбачених законодавством України, з дозволу трудового колективу та з оплатою і компенсаціями відповідно до законодавства України.

5.3.1. На таких видах робіт, що передбачені за посадою "Сторож" у військовій частині А3466, запроваджується Підсумований облік робочого часу, який регулюється графіками роботи (змінності).

Обліковим періодом при підсумованому обліку робочого часу у військовій частині А3466 є півроку (шість календарних місяців).

Оплата за всі години надурочної роботи провадиться в кінці облікового періоду.

Підсумований облік робочого часу кожного працівника здійснюється за таблицею виходів на роботу та затвердженим графіком роботи (змінності) за обліковий період. Ці два розрахунки необхідні з метою виявлення надурочних годин та годин, відпрацьованих працівниками у вихідні дні або додаткові за графіком дні відпочинку при тимчасовій відсутності працівників в інших змінах, для достовірного нарахування їм заробітної плати.

Тривалість роботи протягом дня за підсумованим обліком робочого часу у військовій частині А3466 становить до 24 годин робочого часу на зміну. Призначення працівника на роботу протягом двох змін підряд забороняється (частина друга ст. 59 КЗпП).

Графіки роботи (змінності) розробляються Заступником командира військової частини таким чином, щоб тривалість робочого часу за обліковий період не перевищувала нормального числа робочих годин, передбаченого ст. 50 та 51 Кодексу законів про працю України (далі - КЗпП). Дотримання норми робочого часу за підсумованим обліком визначається за обліковий період.

Тривалість перерви в роботі між змінами повинна бути не меншою подвійної тривалості часу роботи в попередній зміні (включаючи перерву на обід), тривалість щотижневого безперервного відпочинку повинна бути не меншою, як сорок дві години.

Час, відпрацьований понад нормальну тривалість робочого часу, визначається як різниця між фактично відпрацьованим часом роботи згідно таблицею обліку робочого часу та нормою тривалості робочого часу за обліковий період. Кількість додаткових вільних від роботи днів визначається шляхом ділення часу, відпрацьованого понад норму тривалості робочого часу, на нормальну тривалість робочого дня.

При підсумованому обліку робочого часу час, відпрацьований понад норму тривалості робочого часу за обліковий період, вважається надурочним і оплачується згідно зі ст.106 КЗпП.

Робота понад норму робочого часу, передбаченого графіком в окремі дні, тижні, місяці облікового періоду, при збереженні норми робочого часу за обліковий період, не є надурочною роботою. Переробіток норми робочого часу, що виникає в окремі дні при підсумованому обліку, може компенсуватися додатковими днями відпочинку або відповідним зменшенням тривалості роботи в інші дні облікового періоду.

У разі підсумованого обліку робочого часу робота у святкові та неробочі дні (відповідно до ст.73 КЗпП) за графіком включається в норму робочого часу за обліковий період, установлену на підприємстві. Години роботи, що перевищують цю норму, вважаються надурочними і оплачуються в подвійному розмірі. Тому під час підрахунку надурочних годин у випадку підсумованого обліку робочого часу робота у святкові і неробочі дні, проведена понад установлену на підприємстві норму робочого часу, за обліковий період не враховується, оскільки вона вже оплачена в подвійному розмірі.

Робота інвалідів у нічний час, в тому числі і при цілодобовій змінній роботі, можлива лише за їх згодою.

Уповноважений від трудового колективу

В.о. командира військової частини А3466

Працівник ЗСУ

майор

Тетяна Цвіліховська



Максим ЯНОВИЧ

