

КИЇВСЬКА МІСЬКА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
УПРАВЛІННЯ ЕКОЛОГІЇ ТА ПРИРОДНИХ РЕСУРСІВ ВИКОНАВЧОГО
ОРГАНУ КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ (КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ
ДЕРЖАВНОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ)

КИЇВСЬКЕ КОМУНАЛЬНЕ ОБ'ЄДНАННЯ ЗЕЛЕНОГО БУДІВНИЦТВА
ТА ЕКСПЛУАТАЦІЇ ЗЕЛЕНИХ НАСАДЖЕНЬ МІСТА «КИЇВЗЕЛЕНБУД»

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ № 4 ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

**КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА
«ЛІСОПАРКОВЕ ГОСПОДАРСТВО «КОНЧА-ЗАСПА»**

на 2019-2023 роки

СХВАЛЕНО:

Загальними зборами трудового колективу
протокол № 1 від "25" червня 2021 р.

ПІДПИСАЛИ:

Від адміністрації

В.о.директора



Роман ПУГАЧ

Від трудового колективу

Голова первинної профспілкової
організації КП «ЛПГ «Конча-Заспа»



Марина БРИК

червень 2021р.
м. Київ

В частині колективного договору наступні пункти викласти в такій редакції:

РОЗДІЛ 4. Трудові відносини, режим праці і відпочинку.

Зобов'язання адміністрації:

9. З метою запобігання виникненню позаштатних ситуацій на підприємстві та забезпечення координації роботи підприємства, в т.ч. по охороні лісових насаджень в пожежонебезпечний період, адміністрація організовує чергування працівників підприємства після закінчення робочого дня, у неробочі, вихідні та святкові дні.

У неробочі, вихідні та святкові дні чергування відбуваються за графіком чергувань, який погоджується з профспілковою організацією. Факт чергування фіксується в журналі обліку чергувань і компенсується наданням іншого дня відпочинку протягом 10 днів після дня чергування. Термін надання іншого дня відпочинку може бути подовжено за необхідності.

Тривалість чергування працівників підприємства після закінчення робочого дня фіксується в журналі обліку чергувань і компенсується наданням іншого часу відпочинку протягом 10 днів після дня чергування. Термін надання іншого дня відпочинку може бути подовжено за необхідності.

РОЗДІЛ 5. Оплата та нормування праці.

Зобов'язання адміністрації:

3. Вживати заходи щодо удосконалення структури витрат на виробництво та збільшення в ній питомої ваги фонду оплати праці до 65%.

Робітники з відрядною оплатою праці до штатного розпису не включаються, так як це не передбачено чинним законодавством.

6. Встановити місячну тарифну ставку робітника I розряду на лісокультурних (лісогосподарських) роботах, на основі якої формується тарифна сітка (схема посадових окладів) згідно Змін і доповнень до Галузевої угоди між Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України, Об'єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська конференція роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України, в розмірі не нижче 180 відсотків розміру прожиткового мінімуму для працездатної особи, встановленої законодавством.

Посадові оклади та тарифні ставки переглядаються з урахуванням зростання мінімальної заробітної плати, враховуючи рівень наявних фінансових можливостей підприємства.

7. Встановити розміри місячних (погодинних) тарифних ставок робітників, схеми посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців, місячних тарифних ставок (посадових окладів) працівників наскрізних професій, місячних тарифних ставок робітників автомобільного транспорту згідно з додатками 1, 2, 1а, 2а, 1б, 2б, 3, 3а, 3б, 4, 4а, 4б, 5, 5а, 5б.

з 01.07.2021 р. в розмірі 5434 грн. (2379 грн. x 1,80 x 1,269);

з 01.12.2021 р. в розмірі 5667 грн. (2481 грн. x 1,80 x 1,269);

7.1. Встановити відповідно коефіцієнтів співвідношень, визначених в Галузевій угоді на 2016-2020 роки до тарифної ставки робітника I розряду на лісокультурних (лісогосподарських) роботах з 01.07.2021р., з 01.12.2021 р.,

- місячні (погодинні) тарифні ставки робітників (додатки 1а, 2а, 1б, 2б);
- схему співвідношень посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців (додаток 3б, 3в);
- місячні тарифні ставки (посадові оклади) працівників наскрізних професій (додаток 4б, 4в);
- місячні тарифні ставки робітників автомобільного транспорту (додаток 5б, 5в).

7.2. Встановити коефіцієнт переходу до тарифної ставки 1,80 (згідно Галузевої Угоди ЖКГ), коефіцієнт переходу до виду робіт 1,269 (згідно Галузевої Угоди ЖКГ) залишити незмінним.

7.3. Оплата праці працівників загальних (наскрізних) професій і посад встановлюється на умовах визначених колективним договором з дотриманням гарантій встановлених законодавством, генеральною та галузевою угодами, з 01 липня 2021 року, з 01 грудня 2021 року.

7.4. Виділити 10000 грн. на придбання медикаментів для аптечок першої медичної допомоги.

7.5. У разі обмеження фінансових коштів забезпечити застосування ст.14 Закону України «Про оплату праці» щодо норм колективного договору, що допускають оплату праці нижче норм Генеральної, Галузевої, або Регіональної угод, але не нижче від державних норм і гарантій в оплаті праці, лише тимчасово на період подолання фінансових труднощів підприємства терміном не більш як шість місяців.

9. Заступникам керівників підприємства та заступникам керівників структурних підрозділів установлювати посадові оклади на 5-15 відсотків нижче посадового окладу відповідного керівника. Посадовий оклад помічника лісничого установлювати на 5-20 відсотків нижче посадового окладу лісничого.

Посадові оклади окремим працівникам, посади яких не передбачені відповідними Галузевими/Регіональними Угодами, визначаються

підприємством самостійно на рівні посадових окладів відповідних категорій професіоналів, фахівців, технічних службовців тощо.

Оклади (місячні тарифні ставки) лісникам встановлюються у розмірах передбачених колективним договором. Виконання лісниками додаткових відрядно оплачуваних робіт допускається за їх згодою, якщо це не призведе до погіршення охорони лісів від пожеж, незаконних рубок і інших лісопорушень, захисту лісу від шкідників та хвороб (додаток 6/1).

13. Проводити своєчасно індексацію заробітної плати у зв'язку з ростом індексу споживчих цін, а також компенсацію працівникам частки заробітної плати в зв'язку з затримкою термінів її виплати згідно з чинним законодавством.

У разі підвищення тарифних ставок і посадових окладів на Підприємстві відповідно до законодавчих актів, а також за нормами колективного договору заробітну плату за проміжок часу до підвищення коригувати на коефіцієнт (коефіцієнти) її підвищення. Коригування проводити в усіх випадках збереження середнього заробітку, передбачених законодавством (крім виплат за час тимчасової непрацездатності).

20. Заробітна плата неповнолітнім працівникам при скороченій тривалості щоденної роботи виплачується в такому ж розмірі, як працівникам відповідних категорій при повній тривалості щоденної роботи.

Праця неповнолітніх працівників, допущених до відрядних робіт, оплачується за відрядними розцінками, встановленими для дорослих працівників, з доплатою за тарифною ставкою за час, на який тривалість щоденної роботи скорочується порівняно з тривалістю щоденної роботи дорослих працівників.

Спеціалістам Підприємства за керівництво виробничою практикою студентів вищих навчальних закладів, учнів професійно-технічних училищ проводити доплату щомісяця за фактичні дні виходу студентів та учнів на практику в таких розмірах : при чисельності практикантів 1-2 чоловіки – 5 відсотків, 3-4 – 10 відсотків, 5-7 – 15 відсотків, 8-10 – 20 відсотків до посадового окладу (окладу, місячної тарифної ставки).

РОЗДІЛ 10. Гарантії діяльності профспілкової організації.

Адміністрація зобов'язується:

10. Перераховувати профспілковій організації кошти в розмірі не менше 0,3% фонду оплати праці на культурно-масову, фізкультурну та оздоровчу роботу (ст.44 Закону України "Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності", ст.250 КЗпП України).



"ПІДПИСАНО"

Голова профспілки КП ЛПГ "Конча-Заспа"

Марина БРИК

2021 року



"ЗАТВЕРДЖУЮ"

В.о.директора КП ЛПГ "Конча-Заспа"

Роман ПУГАЧ

« 25 » червня 2021 року

ЧАСОВІ ТАРИФНІ СТАВКИ
робітників комунального підприємства
«Лісопаркове господарство «Конча-Заспа»
(встановити з 01.07.2021 року)

№п/п	ВИДИ ВИРОБНИЦТВА ТА РОБІТ	Р О З Р Я Д И					
		I	II	III	IV	V	VI
	I ОСНОВНЕ ВИРОБНИЦТВО						
1.	Лісосічні роботи /заготівля деревини/; підсочка лісу; заготівля деревної зелені; осмолу; вивезення деревини, живиці, осмолу тракторами; ремонт та техобслуговування машин і устаткування безпосередньо на лісосіках та верхніх складах	42,84 7119	46,27 7688	51,41 8542	57,83 9610	65,97 10963	77,11 12813
	II. НЕ ОСНОВНЕ ВИРОБНИЦТВО						
1.	Лісогосподарські роботи (крім рубок пов'язаних з веденням лісового господарства рубок догляду) :	42,84 7119	46,27 7688	51,41 8542	57,83 9610	65,97 10963	77,11 12813
	а) для трактористів-машиністів						
	б) для робітників лісокультурних (лісогосподарських) робіт /ручні та кінно-ручні роботи/	32,70 5434	35,32 5869	39,24 6521	44,15 7336	50,36 8368	58,86 9781
2.	Деревообробна промисловість / цех по переробці деревини /	34,34 5706	37,08 6162	41,20 6847	46,36 7703	52,88 8787	61,81 10270
3.	Робітники зайняті на ремонті устаткування (рухомого складу, автомобілів), верстатних роботах і на роботах спеціалізованих дільниць (енергетичних, паросилового господарства, ковальських та інших), трактористи на транспортних роботах (з нормальними умовами праці).	35,65 5923	38,50 6397	42,77 7108	48,12 7996	54,89 9122	64,16 10662
4.	Будівельні та ремонтно-будівельні роботи	39,24 6521	42,38 7042	47,09 7825	52,98 8803	60,43 10042	70,64 11737

Головний економіст

Наталія МУРАВЬСКА



"ПОГОДЖУЮ"

Профспілки КП ЛПГ "Конча-Заспа"

Марина БРИК

2021 року

"ЗАТВЕРДЖУЮ"

В.о.директора КП ЛПГ "Конча-Заспа"

Роман ПУГАЧ

« 25 » грудня 2021 року

ЧАСОВІ ТАРИФНІ СТАВКИ

робітників комунального підприємства
«Лісопаркове господарство «Конча-Заспа»
(встановити з 01.12.2021 року)

№п/п	ВИДИ ВИРОБНИЦТВА ТА РОБІТ	Р О З Р Я Д И					
		I	II	III	IV	V	VI
	I ОСНОВНЕ ВИРОБНИЦТВО						
1.	Лісосічні роботи /заготівля деревини/; підсочка лісу; заготівля деревної зелені; осмолу; вивезення деревини, живиці, осмолу тракторами; ремонт та техобслуговування машин і устаткування безпосередньо на лісосіках та верхніх складах	44,68 7424	48,25 8018	53,61 8909	60,31 10022	68,80 11433	80,42 13363
	II. НЕ ОСНОВНЕ ВИРОБНИЦТВО						
1.	Лісогосподарські роботи (крім рубок пов'язаних з веденням лісового господарства рубок догляду): а) для трактористів-машиністів	44,68 7424	48,25 8018	53,61 8909	60,31 10022	68,80 11433	80,42 13363
	б) для робітників лісокультурних (лісогосподарських) робіт /ручні та кінно-ручні роботи/	34,10 5667	36,83 6120	40,93 6800	46,04 7650	52,52 8727	61,39 10201
2.	Деревообробна промисловість / цех по переробці деревини /	35,81 5950	38,67 6426	42,97 7140	48,34 8033	55,15 9164	64,46 10711
3.	Робітники зайняті на ремонті устаткування (рухомого складу, автомобілів), верстатних роботах і на роботах спеціалізованих ділянок (енергетичних, паросилового господарства, ковальських та інших), трактористи на транспортних роботах (з нормальними умовами праці).	37,17 6177	40,15 6671	44,61 74,12	50,18 8339	57,25 9513	66,91 11119
4.	Будівельні та ремонтно-будівельні роботи	40,93 6800	44,20 7344	49,11 8160	55,25 9181	63,02 10473	73,67 12241

Головний економіст

Наталія МУРАВЬСКА

МІСЯЧНІ ТАРИФНІ СТАВКИ РОБІТНИКІВ КП ЛПГ "КОНЧА-ЗАСПА"

згідно Галузевої угоди
(встановити з 01.07.2021 року)

№	ПОСАДА	Міжрозрядні тарифні коефіцієнти		Коеф. співвідношення мінімальних тарифних ставок до ставки робітника I розряду на лісокультурн. (лісогосподарських) роботах	Годинні тарифні ставки	Місячні тарифні ставки
		1	2			
1	2	3		4	5	6
1	Лісосічні роботи / заготівля деревини; підсочка лісу; заготівля деревної зелені, осмолу; вивезення деревини, осмолу тракторами; ремонт та обслуговування машин і устаткування безпосередньо на лісосіках та верхніх складах. техобслуговування машин і устаткування безпосередньо на лісосіках та верхніх складах	I	1,0	1,31	42,84	7119
		II	1,08		46,27	7688
		III	1,20		51,41	8542
		IV	1,35		57,83	9610
		V	1,54		65,97	10963
		VI	1,80		77,11	12813
2	Лісогосподарські роботи (крім рубок, пов'язаних з веденням лісового господарства)					
	для трактористів-машиністів	I	1,0	1,31	42,84	7119
		II	1,08		46,27	7688
		III	1,20		51,41	8542
		IV	1,35		57,83	9610
		V	1,54		65,97	10963
		VI	1,80		77,11	12813
	для робітників лісокультурних (лісогосподарських) робіт /ручні та кінно-ручні роботи/	I	1,0	1,0	32,70	5 434
		II	1,08		35,32	5869
		III	1,20		39,24	6521
		IV	1,35		44,15	7336
		V	1,54		50,36	8368
		VI	1,80		58,86	9781
3.	Деревообробна промисловість (цех по переробці деревини)	I	1,0	1,05	34,34	5706
		II	1,08		37,08	6162
		III	1,20		41,20	6847
		IV	1,35		46,36	7703
		V	1,54		52,88	8787
		VI	1,80		61,81	10270
4.	Робітники зайняті на ремонті устаткування (рухомого складу, автомобілів), верстатних роботах і на роботах в спеціалізованих дільницях (енергетичних, паросилового господарства, ковальських та	I	1,0	1,09	35,65	5923
		II	1,08		38,50	6397
		III	1,20		42,77	7108
		IV	1,35		48,12	7996

І	трактористи на транспортних роботах (з нормальними умовами праці).	V	1,54	1,20	54,89	9122
		VI	1,80		64,16	10662
ІІ	Будівельні та ремонтно-будівельні роботи	I	1,0	1,20	39,24	6521
		II	1,08		42,38	7042
		III	1,20		47,09	7825
		IV	1,35		52,98	8803
		V	1,54		60,43	10042
		VI	1,80		70,64	11737

За основу розрахунку приймається нормативний середньомісячний фонд робочого часу **166,167**
 Згідно колективного договору місячна тарифна ставка робітника I розряду на лісокультурних (лісогосподарських) роботах з 01.07.2021 р. - **5434,00 грн**

В.о. директора



Роман ПУГАЧ

Голова ПК

Марина БРИК

Головний економіст

Наталія МУРАВСЬКА

МІСЯЧНІ ТАРИФНІ СТАВКИ РОБІТНИКІВ КП ЛПГ "КОНЧА-ЗАСПА"

згідно Галузевої угоди
(встановити з 01.12.2021 року)

№	ПОСАДА	Міжрозрядні тарифні коефіцієнти		Коеф. співвідношення мінімальн тарифної ставки до ставки робітника I розряду на лісокультурн. (лісогосподарських) роботах	Годинні тарифні ставки	Місячні тарифні ставки
1	2	3		4	5	6
1	Лісосічні роботи / заготівля деревини;/ підсочка лісу; заготівля деревної зелені, осмолу; вивезення деревини, осмолу тракторами; ремонт та обслуговування машин і устаткування безпосередньо на лісосіках та верхніх складах. техобслуговування машин і устаткування безпосередньо на лісосіках та верхніх складах	I	1,0	1,31	44,68	7424
		II	1,08		48,25	8018
		III	1,20		53,61	8909
		IV	1,35		60,31	10022
		V	1,54		68,80	11433
		VI	1,80		80,42	13363
2	Лісогосподарські роботи (крім рубок, пов'язаних з веденням лісового господарства)					
	для трактористів-машиністів	I	1,0	1,31	44,68	7424
		II	1,08		48,25	8018
		III	1,20		53,61	8909
		IV	1,35		60,31	10022
		V	1,54		68,80	11433
		VI	1,80		80,42	13363
	для робітників лісокультурних (лісогосподарських) робіт /ручні та кінно-ручні роботи/	I	1,0	1,0	34,10	5 667
		II	1,08		36,83	6120
		III	1,20		40,93	6800
		IV	1,35		46,04	7650
		V	1,54		52,52	8727
		VI	1,80		61,39	10201
3.	Деревообробна промисловість (цех по переробці деревини)	I	1,0	1,05	35,81	5950
		II	1,08		38,67	6426
		III	1,20		42,97	7140
		IV	1,35		48,34	8033
		V	1,54		55,15	9164
		VI	1,80		64,46	10711
4.	Робітники зайняті на ремонті устаткування (рухомого складу, автомобілів), верстатних роботах і на роботах в спеціалізованих дільницях (енергетичних, паросилового господарства, ковальських та	I	1,0	1,09	37,17	6177
		II	1,08		40,15	6671
		III	1,20		44,61	7412
		IV	1,35		50,18	8339

І	трактористи на транспортних роботах (з нормальними умовами праці).	V	1,54		57,25	9513
		VI	1,80		66,91	11119
ІІ	Будівельні та ремонтно-будівельні роботи	I	1,0	1,20	40,93	6800
		II	1,08		44,20	7344
		III	1,20		49,11	8160
		IV	1,35		55,25	9181
		V	1,54		63,02	10473
		VI	1,80		73,67	12241

За основу розрахунку приймається нормативний середньомісячний фонд робочого часу **166,167**
 Згідно колективного договору місячна тарифна ставка робітника І розряду на лісокультурних (лісогосподарських) роботах з 01.12.2021 р. - **5667,00 грн**

В.о. директора

Голова ПК

Головний економіст



Роман ПУГАЧ

Марина БРИК

Наталія МУРАВСЬКА

**СХЕМА СПІВВІДНОШЕНЬ КОЕФІЦІЄНТІВ ТА РОЗМІРІВ
ПОСАДОВИХ ОКЛАДІВ КЕРІВНИКІВ, ПРОФЕСІОНАЛІВ, ФАХІВЦІВ
(встановити з 01.07.2021 року)**

№	ПОСАДА	Прожитковий мінімум	Місячна тарифна ставка робітника I розряду на лісокультурних роботах.	Коеф.співвіднош. до міс. тар.ставк и МІН	Коеф.співвіднош. до міс. тар.ставки МАХ	Місячна тарифна ставка МІН	Місячна тарифна ставка МАХ
	2	3	4	5	6	7	8
1	Директор	2 379	Згідно контракту				
2	Головний лісничий, головний інженер	2 379	5 434	3,54	5,13	19 236	27 876
3	Заступник директора, головні: бухгалтер, економіст	2 379	5 434	3,18	4,61	17 280	25 051
4	Заступник головного бухгалтера	2 379	5 434			15 552	22 546
5	Головний механік, спеціаліст з охорони праці, начальники відділів: виробничого, лісового господарства, охорони і захисту лісу, планово-економічного та інші	2 379	5 434	2,81	4,07	15 270	22 116
6	Інженери, економісти, бухгалтери, механіки, інспектори державного контролю, юрисконсульти та інші: провідні	2 379	5 434	2,52	3,65	13 694	19 834
	I категорії	2 379	5 434	2,35	3,41	12 770	18 530
	II категорії	2 379	5 434	2,12	3,07	11 520	16 682
	Інженери всіх спеціальностей без категорії	2 379	5 434	1,71	2,48	9 292	13 476
7	Техніки всіх спеціальностей без кат.	2 379	5 434	1,30	1,88	7 064	10 216
8	Лісничі	2 379	5 434	2,34	3,39	12 716	18 421
9	Помічники лісничого	2 379	5 434			11444	16579
10	Майстер лісу	2 379	5 434	1,71	2,48	9292	13476
11	Майстер цеху	2 379	5 434	1,51	2,19	8205	11900

В.о. директора

Роман ПУГАЧ

Голова ПК

Марина БРИК

Головний економіст

Наталія МУРАВЬСКА



**СХЕМА СПІВВІДНОШЕНЬ КОЕФІЦІЄНТІВ ТА РОЗМІРІВ
ПОСАДОВИХ ОКЛАДІВ КЕРІВНИКІВ, ПРОФЕСІОНАЛІВ, ФАХІВЦІВ
(встановити з 01.12.2021 року)**

№	ПОСАДА	Прожитковий мінімум	Місячна тарифна ставка робітника I розряду на лісокультурних роботах.	Коеф.співвіднош. до міс. тар.ставк и МІН	Коеф.співвіднош. до міс. тар.ставки МАХ	Місячна тарифна ставка МІН	Місячна тарифна ставка МАХ
		2 481					
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Директор	2 481	Згідно контракту				
2	Головний лісничий, головний інженер	2 481	5 667	3.54	5.13	20 061	29 072
3	Заступник директора, головні: бухгалтер, економіст	2 481	5 667	3.18	4.61	18 021	26 125
4	Заступник головного бухгалтера	2 481	5 667			16 219	23 512
5	Головний механік, спеціаліст з охорони праці, начальники відділів: виробничого, лісового господарства, охорони і захисту лісу, планово-економічного та інші	2 481	5 667	2.81	4.07	15 924	23 065
6	Інженери, економісти, бухгалтери, механіки, інспектори державного контролю, юрисконсультанти та інші: провідні	2 481	5 667	2.52	3.65	14 281	20 685
	I категорії	2 481	5 667	2.35	3.41	13 317	19 324
	II категорії	2 481	5 667	2.12	3.07	12 014	17 398
	Інженери всіх спеціальностей без категорії	2 481	5 667	1.71	2.48	9 691	14 054
7	Техніки всіх спеціальностей без кат.	2 481	5 667	1.30	1.88	7 367	10 654
8	Лісничі	2 481	5 667	2.34	3.39	13 261	19 211
9	Помічники лісничого	2 481	5 667			11935	17290
10	Майстер лісу	2 481	5 667	1.71	2.48	9691	14054
11	Майстер цеху	2 481	5 667	1.51	2.19	8557	12411

В.о. директора

Голова ПК

Головний економіст



Роман ПУГАЧ

Марина БРИК

Наталія МУРАВСЬКА

МІСЯЧНІ ТАРИФНІ СТАВКИ
(ПОСАДОВІ ОКЛАДИ)
ПРАЦІВНИКІВ НАСКРІЗНИХ ПРОФЕСІЙ

(встановити з 01.07.2021 року)

№ з/п	ПОСАДА	Прожитковий мінімум	Місячна тарифна ставка робітника I розр.на лісокультурних роботах	Коеф.співвіднош. до міс. тар.ставки МІН	Коеф.співвіднош. до міс. тар.ставки МАХ	Місячна тарифна ставка МІН	Місячна тарифна ставка МАХ
		2 379					
1	2	3	4	5	6	7	8
РОБІТНИКИ							
1	Боніфікатор- прибиральник	2 379	5 434	1,15	1,67	6249	9075
2	Спостерігач-пожежний, пожежний боєць	2 379	5 434	1,12	1,62	6086	8803
3	Прибиральник території	2 379	5 434	1	1,45	5434	7879
4	Прибиральник службових приміщень	2 379	5 434	1	1,45	5434	7879
5	Сторож	2 379	5 434	1	1,45	5434	7879
6	Опалювач	2 379	5 434	1	1,45	5434	7879
7	Лісник	2 379	5 434	1,56	2,26	8477	12281

В. о. директора

Голова ППО

Головний економіст



Роман ПУГАЧ

Марина БРИК

Наталія МУРАВСЬКА

МІСЯЧНІ ТАРИФНІ СТАВКИ
(ПОСАДОВІ ОКЛАДИ)
ПРАЦІВНИКІВ НАСКРІЗНИХ ПРОФЕСІЙ

(встановити з 01.12.2021 року)

№ з/п	ПОСАДА	Прожитковий мінімум	Місячна тарифна ставка робітника I розр. на лісокультурних роботах	Коеф.співвіднош. до міс. тар.ставки МІН	Коеф.співвіднош. до міс. тар.ставки МАХ	Місячна тарифна ставка МІН	Місячна тарифна ставка МАХ
		2 481					
1	2	3	4	5	6	7	8
РОБІТНИКИ							
1	Боніфікатор- прибиральник	2 481	5 667	1,15	1,67	6517	9464
2	Спостерігач-пожежний, пожежний боєць	2 481	5 667	1,12	1,62	6347	9181
3	Прибиральник території	2 481	5 667	1	1,45	5667	8217
4	Прибиральник службових приміщень	2 481	5 667	1	1,45	5667	8217
5	Сторож	2 481	5 667	1	1,45	5667	8217
6	Опалювач	2 481	5 667	1	1,45	5667	8217
7	Лісник	2 481	5 667	1,56	2,26	8841	12807

В. о. директора

Роман ПУГАЧ

Голова ППО

Марина БРИК

Головний економіст

Наталія МУРАВСЬКА



МІСЯЧНІ ТАРИФНІ СТАВКИ
РОБІТНИКІВ АВТОМОБІЛЬНОГО ТРАНСПОРТУ
згідно Галузевої угоди
(встановити з 01.07.2021 р.)

I. ВОДІЇ ВАНТАЖНИХ АВТОМОБІЛІВ

№ п/п	Вантажність автомобілів (в тонах)	I група				II група			
		Бортові автомобілі та автомобілі фургони загального призначення				Спеціалізовані та спеціальні автомобілі: пожежні, самоскиди, автовантажувачі та інші			
		Коефіцієнти співвідношення до тарифної ставки робітника I розряду на лісокультурних (лісогосподарських) роботах		Місячні тарифні ставки		Коефіцієнти співвідношення до тарифної ставки робітника I розряду на лісокультурних (лісогосподарських) роботах		Місячні тарифні ставки	
		мін	макс	мін	макс	мін	макс	Мін	макс
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	до 1,5	1,4	2,03	7608	11031	1,44	2,09	7825	11357
2.	від 1,5 до 3	1,44	2,09	7825	11357	1,5	2,17	8151	11792
3.	від 3 до 5	1,5	2,17	8151	11792	1,59	2,3	8640	12498
4.	від 5 до 7	1,59	2,3	8640	12498	1,66	2,41	9020	13096
5.	від 7 до 10	1,66	2,41	9020	13096	1,74	2,52	9455	13694
6.	від 10 до 20	1,74	2,52	9455	13694	1,87	2,71	10162	14726
7.	від 20 до 40	1,87	2,71	10162	14726	2,08	3,02	11303	16411

Тарифні ставки для водіїв автомобілів, зайнятих на вивезенні деревини на лісозаготівлях підвищуються до 12 відсотків. Тарифні ставки для водіїв автокранів встановлюються на пункт вище по вантажності. Вантажопідйомність автомобіля з додатковими причепами та причепами встановлюється за сумарною вантажністю базового автомобіля та напівпричепа і причепа.

II. ВОДІЇ ЛЕГКОВИХ АВТОМОБІЛІВ (в т.ч. спеціальних)

№ п/п	Клас автомобілів	Робочий обсяг двигуна (в літрах)	Коефіцієнти співвідношення до тарифної ставки робітника I розряду на лісокультурних (лісогосподарських) роботах		Місячні тарифні ставки	
			МІН	МАХ	МІН	МАХ
1	2	3	4	5	6	7
1.	Особливо малий	до 1,8	1,40	2,03	7608	11031
2.	Середній	від 1,8 до 3,5	1,44	2,09	7825	11357
3.	Великий	більше 3,5	1,50	2,17	8151	11792

В. о. директора

Голова ППО

Головний економіст



Роман ПУГАЧ

Віктор МАРІНА

Наталія МУРАВСЬКА

МІСЯЧНІ ТАРИФНІ СТАВКИ
РОБІТНИКІВ АВТОМОБІЛЬНОГО ТРАНСПОРТУ
згідно Галузевої угоди
(встановити з 01.12.2021 р.)

I. ВОДІЇ ВАНТАЖНИХ АВТОМОБІЛІВ

№ п/п	Вантажність автомобілів (в тонах)	I група				II група			
		Бортові автомобілі та автомобілі фургони загального призначення				Спеціалізовані та спеціальні автомобілі: пожежні, самоскиди, автонавантажувачі та інші			
		Коефіцієнти співвідношення до тарифної ставки робітника I розряду на лісокультурних (лісогосподарських) роботах		Місячні тарифні ставки		Коефіцієнти співвідношення до тарифної ставки робітника I розряду на лісокультурних (лісогосподарських) роботах		Місячні тарифні ставки	
		мін	макс	мін	макс	мін	макс	Мін	макс
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	до 1,5	1,4	2,03	7934	11504	1,44	2,09	8160	11844
2.	від 1,5 до 3	1,44	2,09	8160	11844	1,5	2,17	8501	12297
3.	від 3 до 5	1,5	2,17	8501	12297	1,59	2,3	9011	13034
4.	від 5 до 7	1,59	2,3	9011	13034	1,66	2,41	9407	13657
5.	від 7 до 10	1,66	2,41	9407	13657	1,74	2,52	9861	14281
6.	від 10 до 20	1,74	2,52	9861	14281	1,87	2,71	10597	15358
7.	від 20 до 40	1,87	2,71	10597	15358	2,08	3,02	11787	17114

Тарифні ставки для водіїв автомобілів, зайнятих на вивезенні деревини на лісозаготівлях підвищуються до 12 відсотків. Тарифні ставки для водіїв автокранів устанавлюються на пункт вище по вантажності. Вантажопідйомність автомобіля з додатковими причепами та причепами встановлюється за сумарною вантажністю базового автомобіля та напівпричепа і причепа.

II. ВОДІЇ ЛЕГКОВИХ АВТОМОБІЛІВ (в т.ч. спеціальних)

№ п/п	Клас автомобілів	Робочий обсяг двигуна (в літрах)	Коефіцієнти співвідношення до тарифної ставки робітника I розряду на лісокультурних (лісогосподарських) роботах		Місячні тарифні ставки	
			МІН	МАХ	МІН	МАХ
1	2	3	4	5	6	7
1.	Особливо малий	до 1,8	1,40	2,03	7934	11504
2.	Середній	від 1,8 до 3,5	1,44	2,09	8160	11844
3.	Великий	більше 3,5	1,50	2,17	8501	12297

В. о. директора

Голова ППО

Головний економіст



Роман ПУГАЧ

Марина БРИК

Наталія МУРАВЬСЬКА



ГОЛОДА ТРИКОЖЕТІ
Голода ТРИКОЖЕТІ «ЛПГ «Конча-Заспа»
Марина БРИК
« _____ 2021 року



ЗАТВЕРДЖУЮ
В.о.директора КП «ЛПГ «Конча-Заспа»
Роман ПУГАЧ
« 25 » червня 2021 року

Особливості оплати праці лісників

Оклади (місячні тарифні ставки) лісникам встановлюються у розмірах передбачених колективним договором. Виконання лісниками додаткових відрядно оплачуваних робіт допускається за їх згодою, якщо це не призведе до погіршення охорони лісів від пожеж, незаконних рубок і інших лісопорушень, захисту лісу від шкідників та хвороб.

При погіршенні охорони лісів від пожеж, незаконних рубок і інших лісопорушень, захисту лісу від шкідників та хвороб адміністрація припиняє залучення лісників до таких робіт в пожежонебезпечний період з моменту погіршення виконання ними основних обов'язків.

Дозвіл на виконання лісниками в порядку поєднання додаткових відрядно оплачуваних робіт оформляється наказом (розпорядженням) адміністрації з квазівною переліку, обсягу робіт і термінів їх виконання.

Оплата праці за додатково виконувани лісниками відрядні роботи проводиться (окрім окладу, місячної тарифної ставки) за системами оплати праці (нормами і розцінками), які діють на підприємстві. Заробітна плата за роботу, що виконується в порядку суміщення професій, враховується в усіх випадках нарахування середньої заробітної плати.

У Національному класифікаторі України «Класифікатор професій ДК 003:2010» професія лісник віднесена до категорії робітників. На лісників поширюється порядок встановлення доплат за суміщення професій (посад); за розширення зони обслуговування лісової ділянки, а також за виконання обов'язків тимчасово відсутнього лісника.

Перелік додаткових оплачуваних робіт, до яких можуть залучатися лісники:

- проведення рубок формування і оздоровлення лісів;
- лісокультурні роботи, включаючи вирощування посадкового матеріалу;
- заготівля садивного матеріалу і лісового насіння;
- протипожежні, лісомеліоративні, лісозахисні та інші лісогосподарські роботи;
- ремонт лісогосподарських доріг;
- сільськогосподарські роботи;

заготівля живиці, пнів, лубу та кори, деревної зелені, деревних соків, сіна, дикорослих плодів, горіхів, грибів, ягід, лікарських рослин, очерету, збирання лісової підстилки;

заготівля і переробка харчових продуктів лісу, дикорослих плодів, горіхів, грибів, ягід, лікарської сировини, кори, збирання лісової підстилки, заготівля очерету, деревної зелені;

заготівля новорічних ялинок;

виготовлення віників, корзин тощо;

роботи пов'язані з веденням мисливського господарства, охороною і відтворенням диких звірів і птахів (біотехнічні заходи);

роботи з благоустрою садів, парків, лісопарків, місць масового відпочинку громадян.

Залучення лісників до перерахованих у вище наведеному Переліку робіт дозволяється тільки за відрядною системою оплати праці (залежно від кількості виробленої робітником продукції (виконаної роботи) належної якості на основі попередньо установлених норм часу (виробітку) і розцінок з урахуванням складності та умов праці на відповідні види робіт).

В.о. директора

Роман ПУГАЧ

Голова ППО

Марина БРИК

Головний економіст

Наталія МУРАВСЬКА



ПОГОДЖЕНО
Голова КП «ЛПГ «Конча-Заспа»
Марина БРИК
« 25 червня 2021 року



ЗАТВЕРДЖУЮ
В.о.директора КП «ЛПГ «Конча-Заспа»
Роман ПУГАЧ
« 25 червня 2021 року



ПОЛОЖЕННЯ

про виплату одноразових заохочень
працівникам і керівнику лісопаркового господарства “Конча-Заспа”

1. Це положення приймається в цілях додаткового заохочення працівників лісопаркового господарства, а саме:

1.1. До Дня професійного свята “Дня працівника лісу” до 1 посадового окладу або тарифної ставки.

1.2. Працівникам-ювілярам за сумлінну, багаторічну роботу в розмірі:

- 40р., 50р. – до 1 посадового окладу;
- 60р., 70р. – до 2 посадових окладів.

1.3. По результатам щорічної виставки квітів - до 1-го посадового окладу.

1.4. До Міжнародного Жіночого Дня 8 Березня до 3000,00 грн.працівнику, до Дня захисника України 14 жовтня до 3000,00 грн. працівнику, до Дня незалежності України до 3000,00 грн. працівнику, до професійного свята Дня бухгалтера та аудитора до 3000,00 грн. працівнику.

1.5. За виконання непередбачених робіт, а також завдань і доручень, що сприяли покращенню результатів діяльності підприємства чи виконанню поставлених перед підприємством завдань, за якісне складання та подання річної та піврічної бухгалтерської та статистичної звітності, відмінне проведення заходів по захисту лісу від пожеж – в розмірі до 1-го посадового окладу.

2. Виплата одноразових заохочень може проводитись за рахунок фонду оплати праці в залежності від фінансового стану та при умові наявності прибутку, відзначившись працівникам за поданням відповідного керівника.

3. Згідно ст. 151 КЗпП України протягом строку дисциплінарного стягнення заходи заохочення до працівника не застосовуються.

Головний економіст



Наталія МУРАВСЬКА

ПОГОДЖЕНО:

Голова первинної профспілкової організації
 Комунального підприємства
 «Конча – Заспа» Маріна БРИК
 «23» червень 2021 рік

ЗАТВЕРДЖУЮ:

В.о. директора
 Комунального підприємства
 «Конча – Заспа» Роман ПУГАЧ
 «23» червень 2021 рік

КОМПЛЕКСНІ ОРГАНІЗАЦІЙНО – ТЕХНІЧНІ ЗАХОДИ
щодо досягнення нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого
середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці,
запобігання випадків виробничого травматизму,
професійних захворювань та аварій на 2021 рік по ЛПГ «Конча-Заспа»

№	Найменування заходів	Од. виміру	Строки виконання	Джерело фінансування	
				За рахунок ФОП	Інші джерела
1	Навчання правил ОП (послуги з професійної підготовки)	Послуга (грн.)	I-IV кв.		12000,00
2	Забезпечення літературою, інструктивним і методичним матеріалом, бланками та журналами з ОП	грн.	I-IV кв.		3000,00
3	Придбання протипожежного обладнання, інвентарю, засобів захисту (ЗІЗ)	грн.	I кв.		15000,00
4	Загальнообов'язкове державне соціальне страхування від нещасного випадку на виробництві та профзахворювання	грн.	I-IV кв.		
5	Лабораторні та інструментальні дослідження по атестації робочих місць	Послуга (грн.)	I-IV кв.		10000,00
6	Складання протоколів досліджень для медогляду	Послуга (грн.)	I-IV кв.		5000,00
7	Проходження періодичного медичного огляду працівників	Послуга (грн.)	I-IV кв.		35000,00
8	Медикаменти (Лікарські засоби)	аптечки	I-IV кв.		10000,00
9	Обстеження, паспортизація будівель, споруд та інженерних мереж	Послуга (грн.)	I-IV кв.		97800,00
Разом:					

Провідний інженер з охорони праці



Марина БРИК



У книзі пронумеровано
та прошнуровано 20 (двадцять)
сторінок.

В.о. директора  Роман ПУГАЧ

Голова ППО  Марина БРИК

