

НАПИС

про повідомну реєстрацію змін до Колективного договору між Роботодавцем та Трудовим колективом Комунального некомерційного підприємства «Київська міська наркологічна клінічна лікарня «Соціотерапія»

Зареєстровано \_\_\_\_\_

(найменування реєструючого органу)

Реєстраційний номер \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ року

Рекомендації реєструючого органу \_\_\_\_\_  
(вихідний номер і дата надсилення листа)

Уповноважена особа \_\_\_\_\_  
реєструючого органу (підпис) (ініціали та прізвище)

М.П.

**Зміни та доповнення до Колективного договору**

**між Роботодавцем та трудовим колективом**

**Київської міської наркологічної клінічної лікарні «Соціотерапія»**

**на 2014-2019 роки**

Ухвалено

Конференцією трудового колективу КНП «КМНКЛ «Соціотерапія»

19.03.2021 №1

м. Київ



Зміни та доповнення  
до Колективного договору між Роботодавцем та трудовим колективом Київської  
міської наркологічної клінічної лікарні «Соціотерапія» на 2014-2019 роки

ухвалено конференцією трудового  
колективу КНП «Київська міська  
наркологічна клінічна лікарня «Соціотерапія»  
19.03.2021 протокол від №1

У зв'язку з реорганізацією Київської міської наркологічної клінічної лікарні «Соціотерапія» шляхом перетворення в Комунальне некомерційне підприємство «Київська міська наркологічна клінічна лікарня «Соціотерапія» на підставі рішення Київської міської ради від 24.10.2019 року №6/7579 «Про реорганізацію закладів охорони здоров'я, що належать до комунальної власності територіальної громади міста Києва», Роботодавець в особі директора Ярого В.В. та трудовий колектив в особі уповноважених представників дійшли до згоди внести наступні зміни та доповнення до Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом Київської міської наркологічної клінічної лікарні «Соціотерапія» на 2014-2019 роки, що ухвалені конференцією трудового колективу КНП «КМНКЛ «Соціотерапія» (19.03.2021 року протокол №1):

1. У назві та тексті Колективного договору, додатках до Колективного договору слова «Київська міська наркологічна клінічна лікарня «Соціотерапія», «головний лікар», «заступник головного лікаря з економічних питань», «заступник головного лікаря з медичної частини» у всіх відмінках замінити на слова «Комунальне некомерційне підприємство «Київська міська наркологічна клінічна лікарня «Соціотерапія», «директор», «заступник директора з економічних питань», «заступник директора з медичної частини.

2. Доповнити Колективний договір Додатком №12 «Положення про доплати до заробітної плати медичним та іншим працівникам за участь в комплексному наданні медичних послуг в умовах епідемії та протидії гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2, та забезпеченні життєдіяльності населення».

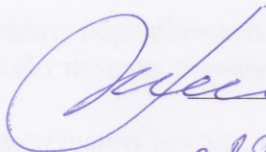
від Роботодавця:

від трудового колективу:

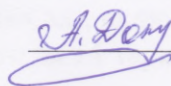
Директор



Володимир ЯРИЙ



Ігор АНТОНЕНКО



Ганна ДОНЧЕВСЬКА



## **ПОЛОЖЕННЯ**

**про доплати до заробітної плати медичним та іншим працівникам за участь у комплексному наданні медичних послуг в умовах епідемії та протидії гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2, та забезпеченні життєдіяльності населення**

### **I. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ**

1. Це Положення про доплати до заробітної плати медичним та іншим працівникам за участь у комплексному наданні медичних послуг в умовах епідемії та протидії гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2, та забезпеченні життєдіяльності населення (далі – Положення) регулює підстави, порядок встановлення і виплати медичним та іншим працівникам Комунального некомерційного підприємства «Київська міська наркологічна клінічна лікарня «Соціотерапія» виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) (надалі – Підприємство) доплат до заробітної плати за участь у комплексному наданні Підприємством медичних послуг в умовах епідемії та протидії гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2, та забезпеченні життєдіяльності населення (надалі – доплата/доплати).

2. Це Положення прийнято (затверджено) спільно сторонами колективного договору, не що діє у Підприємстві, в межах чинного законодавства про працю та умов колективного договору, з метою підвищення та стимулювання оплати праці, соціально-економічного захисту працівників Підприємства з врахуванням продовження дії договору з Національною службою здоров'я України (НСЗУ) про перехідне фінансове забезпечення комплексного надання медичних послуг, умови якого застосовуються з 1 вересня 2020 року (пакет №33).

3. Доплати, передбачені цим Положенням, встановлюються та виплачуються медичним та іншим працівникам Підприємства, які беруть участь у забезпеченні ш Підприємством комплексного надання медичних послуг в умовах епідемії та протидії гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2, та забезпеченні життєдіяльності населення, за період з 01 січня 2021 року та в межах строку дії договору №5010-E920-P000/04 про медичне обслуговування населення за програмою медичних гарантій» укладеного з НСЗУ про перехідне фінансове забезпечення комплексного надання медичних послуг, умови якого застосовуються з 01.09.2020 р. (пакет 33), надалі – договір з НСЗУ.

### **II. ПРАВО НА ВСТАНОВЛЕННЯ ДОПЛАТ ТА ЇХ РОЗМІРИ**

Доплати встановлюються у порядку, за період та в розмірах згідно умов даного Положення.

Право на встановлення доплат, передбачених цим Положенням, мають медичні та інші працівники (крім лікарів та/або команд первинної медичної допомоги) у наступних розмірах:

- лікарі (незалежно від найменування посад), включаючи керівників з числа лікарів, – 70 відсотків посадового окладу, визначеного за 14 тарифним розрядом Єдиної тарифної сітки станом на 01 вересня 2020 року;

- фахівці, які відповідають кваліфікаційним вимогам, затвердженим наказом МОЗ України від 03.09.2020 №2021– 50 відсотків мінімальної заробітної плати, встановленої у статті 8 Закону України «Про Державний бюджет України на 2020 рік» станом на 01 вересня 2020 року;



- молодші медичні сестри – 25 відсотків мінімальної заробітної плати, встановленої у статті 8 Закону України «Про Державний бюджет України на 2020 рік» станом на 01 вересня 2020 року.

### ІІІ. ПОРЯДОК НАРАХУВАННЯ ТА ВИПЛАТИ ДОПЛАТ

Доплати, виплачуються у порядку, за період та в розмірах, передбачених цим Положенням.

Доплати нараховуються та виплачуються за місяць.

Доплати, передбачені цим Положенням, нараховуються та виплачуються за період з січня 2021 року та протягом січня-лютого 2021 року . Доплати, передбачені цим Положенням, не враховуються під час обчислення розміру заробітної плати працівника для забезпечення її мінімального розміру.

Доплати виплачуються у строки, передбачені законодавством та умовами колективного договору підприємства, з обов'язковим врахуванням умов даного Положення.

Підприємство здійснює перерахунок заробітної плати шляхом донарахування та виплати доплат за січень та лютий 2021 року з врахуванням умов даного Положення.

Сторони колективного договору можуть визначити інші строки виплати доплат.

### ІV. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ


Дане Положення застосовується з 01 січня 2021 року та діє для виплати доплат за період з січня по лютий 2021 року в межах строку дії договору з НСЗУ про перехідне фінансове забезпечення комплексного надання медичних послуг у 2021 році.

У випадку внесення змін до законодавства чи регулювання відповідних доплат законодавством України, це Положення за необхідності підлягає перегляду та може бути змінено шляхом прийняття спільного рішення сторонами колективного договору підприємства.

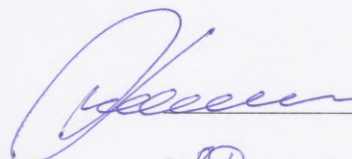
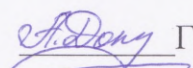
Це Положення є локальним нормативним актом Підприємства, що схвалене трудовим колективом, і є невід'ємною частиною та додатком до колективного договору, що діє у Підприємстві.

від Работодавця:

Директор

  
Володимир ЯРИЙ

від трудового колективу:

  
Ігор АНТОНЕНКО  
  
Ганна ДОНЧЕВСЬКА



