

«Погоджено»

Голова профкому



Н.А. Веретельник

«Затверджено»

Директор КНП «ФТИЗИАТРІЯ»



Ю.Б. Загута

Схвалено

на зборах трудового колективу

«06» квітня 2021 р.

Протокол № 2

ЗМІНИ

ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

між адміністрацією та трудовим колективом Комунального некомерційного підприємства «ФТИЗИАТРІЯ» виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)

м. Київ

2021

Відповідно до п.1.2. розділу I «Загальні положення», п. 4.1 розділу IV «Управління підприємством» та п. 7.1, 7.2 розділу VII «Повноваження трудового колективу» статуту Комунального некомерційного підприємства «ФТИЗИАТРІЯ» виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) (надалі - КНП «ФТИЗИАТРІЯ»), п. 1.9 Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом КНП «ФТИЗИАТРІЯ», адміністрація та трудовий колектив КНП «ФТИЗИАТРІЯ», вирішили внести зміни до колективного договору, а саме розділ 5 «Оплата праці» викласти в новій редакції:

5. Оплати праці

5.1. Адміністрація зобов'язується здійснювати оплату праці співробітників у відповідності до постанов Кабінету Міністрів України, наказів Міністерства охорони здоров'я України та інших законодавчих актів у межах затвердженого ліміту по фонду оплати праці.

5.2. Визначати розміри посадових окладів (тарифних сіток) за тарифними розрядами єдиної тарифної сітки, які встановлюються професіоналам, фахівцям залежно від наявної кваліфікаційної категорії, робітникам кваліфікаційного розряду у межах діапазону визначеного для цих посад.

5.3. Здійснювати оплату праці за фактично відпрацьований час з урахуванням підвищень, доплат та надбавок передбачених діючим законодавством. Заробітна плата працівника граничними розмірами не обмежується, крім випадків передбачених чинним законодавством.

5.4. Визначати конкретні розміри підвищень, доплат, надбавок та інших виплат відповідно до спільного наказу Міністерства праці та соціальної політики України та Міністерства охорони здоров'я України «Умови оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення» від 05.10.2005 року № 308/519 (із змінами), за рахунок і в межах фонду оплати праці.

5.5. Згідно постанови Кабінету Міністрів України «Про затвердження Порядку виплати надбавки за вислугу років медичним та фармацевтичним працівникам державних та комунальних закладів охорони здоров'я» від 29 грудня 2009 р. № 1418 (із змінами) працівники можуть отримувати надбавку за вислугу років:

понад 3 роки - 10%

понад 10 років - 20%

понад 20 років - 30%.

5.6. Підприємство зобов'язується оплачувати працівникам виконану роботу за сумісництвом, з відпрацюванням норм робочого часу не більше ніж на 0,5 ставки.

5.7. Підприємство зобов'язується своєчасно й регулярно виплачувати заробітну плату та виплату відпускних працівникам, у робочі дні, зокрема до 20 числа місяця аванс (перша частина заробітної плати за місяць), а до 05 числа місяця, наступного за тим, за який здійснюється виплата, решту нарахованої

заробітної плати, за умови своєчасного надходження коштів від Національної служби здоров'я України.

5.8. Заробітну плату (аванс) за першу половину місяця встановити в розмірі 50%. За особистою письмовою заявою працівника виплата заробітної плати може здійснюватися один раз на місяць.

5.9. Робота працівників у вихідні, святкові та неробочі дні оплачується згідно законодавства України в розмірі денної ставки зверх окладу, якщо така робота проводилась у межах місячної норми робочого часу, і в розмірі подвійної денної ставки зверх окладу, якщо така робота проводилась понад місячну норму. Оплата в зазначеному розмірі проводиться за години, фактично відпрацьовані у вихідний, святковий та неробочий день. Робота у вихідний день може компенсуватись, за згодою сторін, наданням іншого дня відпочинку або у грошовій формі.

5.10. Адміністрація підприємства має право преміювати працівників за результатами виробничої діяльності в межах фонду оплати праці та з надходжень власних коштів згідно із Положенням про преміювання працівників (Додаток №4).

5.11. Адміністрація підприємства має право надавати працівникам матеріальну допомогу на оздоровлення один раз на рік при наданні щорічної відпустки або будь-якої з її частин при наявності коштів, в межах фонду оплати праці у розмірі посадового окладу (графа 12 тарифікаційного списку).

У випадку виплати працівникам компенсації за невикористані відпустки за попередні роки, відповідно до ст.24 Закону України «Про відпустки» допомога на оздоровлення не виплачується.

5.12. Здійснювати підвищення схемних посадових окладів працівників у таких випадках:

- за почесні звання України, "народний" - на 40%, "заслужений" - на 20%;
- за науковий ступінь доктора наук - на 25%, кандидата наук - на 15%;
- за здійснення оперативних втручань до 15%.

5.13. Індксація заробітної плати здійснюється згідно чинного законодавства України.

5.14. Адміністрація має право в межах фонду оплати праці установлювати доплату працівникам у розмірі до 50% посадового окладу:

- за розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт;

- за високу професійну майстерність;
- за високі досягнення у праці;
- за складність, напруженість у роботі;
- за виконання особливо важливої роботи (на строк її виконання).

5.15. Визначити тарифікаційну комісію, яка створюється за наказом керівника, відповідальною за проведення роботи з формування посадових окладів та визначення розміру надбавок працівникам.

5.16. Визначити, що доплати до посадових окладів здійснюються за результатами роботи атестаційної комісії, з урахуванням вимог чинного законодавства.

5.17. Здійснювати оплату праці осіб, які зайняті за договорами цивільно-правового характеру, строковими або сезонними трудовими договорами, в межах затвердженого фонду оплати праці.

5.18. Сторони домовились, що в зв'язку зі зміною методології формування посадового окладу, який включає в себе усі обов'язкові доплати і надбавки, відсутня можливість визначення реального коефіцієнту підвищення для коригування виплат, що обчислюються виходячи із середньої заробітної плати, згідно постанови Кабінету Міністрів України від 8 лютого 1995 р. N 100 «Про затвердження Порядку обчислення середньої заробітної плати». В зв'язку з цим, з метою недопущення погіршення умов оплати праці та зниження середньої заробітної плати для розрахунку таких виплат, прийняти наступне: кожен такий розрахунок розглядати індивідуально, порівнюючи середню заробітну плату, розраховану з фактичної заробітної плати за останні 2 або 12 місяців, з середньою заробітною платою, розрахованою з фактично діючого на момент розрахунку посадового окладу і враховувати вищу середню для нарахування таких виплат.

З наступних фінансових періодів враховувати можливість коригування середньої заробітної плати на коефіцієнт підвищення згідно постанови Кабінету Міністрів України від 8 лютого 1995 р. N 100 «Про затвердження Порядку обчислення середньої заробітної плати».

5.19. Забезпечувати рівні права та можливості жінок і чоловіків відповідно до норм статті 18 Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» та положень Конвенції МОП №100 про рівне винагородження чоловіків і жінок за працю рівної цінності.

5.20. Визначити тарифікаційну комісію, яка створюється за наказом керівника, відповідальною за проведення роботи з формування посадових окладів та визначення розміру надбавок працівникам.

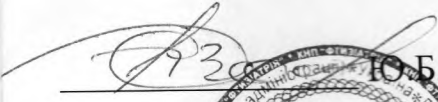
5.21. Визнати Додаток №5 до Колективного договору таким, що втратив чинність.

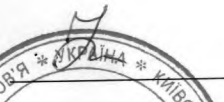
5.21. Зміни до Колективного договору набувають чинності з «23» березня 2021 року та діють до того часу, поки сторони не укладуть новий або не переглянуть умови колективного договору.

Підписи Сторін:

Директор КНП «ФТИЗИАТРІЯ»

Голова Профспілкового комітету


Ю.Б. Загута


Н.А. Веретельник





Пронумеровано та пронумеровано
(чотири) аркуші

06 » 04 2021 р.

Пректор КНП «Фтизіатрія»

Ю. Б. ЗАГУТА Ю. Б. ЗАГУТА

Голова профспілкового комітету

Н. А. ВЕРЕТЕЛЬНИК Н. А. ВЕРЕТЕЛЬНИК

