

**ПОГОДЖЕНО**

Голова профспілкового комітету  
закладу дошкільної освіти  
№ 596 міста Києва

 Дольницька О.В.  
(прізвище, ініціали голови)

« 18 » листопада 2021р.

**ЗАТВЕРДЖУЮ**

Директор закладу дошкільної освіти  
№ 596 міста Києва

Шевчук Н.М.

(прізвище, ініціали директора)



« 18 » листопада 2021р.

## **ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**

### **МІЖ АДМІНІСТРАЦІЄЮ ТА ПРОФСПІЛКОВИМ КОМІТЕТОМ ЗАКЛАДУ ДОШКІЛЬНОЇ ОСВІТИ № 596 МІСТА КИЄВА**

**Голосіївської районної в місті Києві  
державної адміністрації  
на 2020 – 2024 роки**

Схвалено на зборах трудового колективу  
Протокол № 2 від 18 листопада 2021 року

Директор

Голова ПК



Шевчук Н.М.

(прізвище, ініціали)

Дольницька О.В.

(прізвище, ініціали)

## ПОЛОЖЕННЯ

### про преміювання працівників ЗДО № 596

1. Нормативна база:

Дане Положення створене відповідно до ст. 97 Кодексу Законів про Працю, ст.13 Закону України “Про оплату праці”, ст. 7 Закону України “Про колективні договори до угоди”, п. 53 Інструкції “Про порядок обчислення заробітної плата працівників закладів освіти”, Типових правил внутрішнього розпорядку для працівників державних освітньо-виховних закладів України (наказ МОН № 455 від 20.12.93 р, зміни тексту: Наказ МОН №73 від 10.04.00 р.)

2. Створення фонду матеріального заохочення:

Фонд матеріального заохочення (преміювальний фонд) створюється в межах загальних коштів, передбачених кошторисом на оплату праці.

3. Використання коштів преміювального фонду:

- кошти фонду використовуються на матеріальне заохочення працівників закладу освіти за підсумками роботи;
- рішення про преміювання приймається керівником закладу освіти за попереднім погодженням з профспілковим комітетом;
- преміювання працівників проводиться за фактично відпрацьований час, без урахування днів, пропущених у зв'язку з хворобою, доглядом за хворим, всіх видів відпусток (в тому числі і без збереження заробітної плати);
- при визначенні розміру премії враховується кваліфікаційна категорія, тижневе навантаження та періодичність перебування на лікарняних.

4. Преміювання працівників здійснюється за такими показниками:

- сумлінне виконання функціональних обов'язків;
- дотримання правил внутрішнього трудового розпорядку;
- ефективність педагогічної діяльності;
- виконання особливо важливих та термінових завдань, пов'язаних з освітньо-виховним процесом, виконання громадських доручень;
- творче відношення до праці;
- ведення здорового способу життя;
- доброзичливе ставлення до колег, дотримання правил службової етики;
- створення позитивного іміджу закладу освіти, участь у публічних заходах.

5. Преміювання здійснюється:

- працівникам, які працюють за сумісництвом;
- працівникам, які звільнилися з роботи протягом року, за фактично відпрацьований час;

6. Преміювання працівників не здійснюється:

- працівникам, які перебувають у відпустці по догляду за дитиною;
- за неякісне і не своєчасне виконання функціональних обов'язків, порушення правил внутрішнього трудового розпорядку;
- нанесення ЗДО матеріальних збитків;
- протягом строку дії дисциплінарного стягнення.

## Витяг

із протоколу № 2 загальних зборів закладу дошкільної освіти № 596  
міста Києва  
від 18 листопада 2021 року.

На зборах присутні: 50 членів колективу  
Відсутні з поважних причин: 4 члени колективу

### Порядок денний:

1. Схвалення змін та доповнень до колективного договору між Адміністрацією та Профспілковим комітетом закладу дошкільної освіти № 596 міста Києва на 2020-2024 роки.

**Слухали:** голову ПК Дольницьку О.В. про схвалення змін та доповнень до колективного договору між адміністрацією та Профспілковим комітетом закладу дошкільної освіти № 596 міста Києва на 2020-2024 роки.

**Постановили:** зміни та доповнення до колективного договору між Адміністрацією та Профспілковим комітетом закладу дошкільної освіти № 596 міста Києва на 2020-2024 роки схвалити.

**Проголосували:** “за” 50 чол.  
“проти” 0 чол.  
“утримались” 0 чол.

Голова зборів  
Секретар зборів



Дольницька О.В.  
Рохно Н.М.

Книга прошнурована та  
пронумерована і скріплена  
печаткою:

3

аркушів

Директор ЗДО №596

Шевчук Н.М.

