

«ПОГОДЖЕНО»

Голова профкому Інституту клітинної біології та генетичної інженерії НАН України

С. А. Пчеловська  
«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2020 р.



«ЗАТВЕРДЖЕНО»

Директор Інституту клітинної біології та генетичної інженерії НАН України



М. В. Ручук  
«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2020 р.

## З М І Н И ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ В ЧАСТИНІ Додатку №1

### «Положення про порядок преміювання працівників Інституту клітинної біології та генетичної інженерії НАН України», встановлення їм доплат та надбавок до посадових окладів

Зважаючи на постанови Кабінету Міністрів України від 23.02.2011 року № 126 «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 31.01.2001 р. № 74 «Про умови оплати праці працівників бюджетних науково-дослідних установ і організацій та інших наукових установ Національної академії наук України» та від 15.10.2012 року № 957 «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 31.01.01 № 74 та від 08.05.01 № 488», розпоряджень Президії НАН України від 05.04.05 № 263 та від 26.10.12 № 262, внести зміни та доповнення до Положення про порядок преміювання працівників Інституту клітинної біології та генетичної інженерії НАН України, встановлення їм доплат та надбавок до посадових окладів

I. Доповнити пункт 1.3 Положення таким:

- фонду преміювання, що враховується у розрахунках до кошторису;

II. Пункт 2.1.1 Положення викласти у такій редакції:

« 2.1.1 за своєчасне і якісне виконання відомчих фундаментальних та прикладних науково-дослідних робіт та проектів, наукових розробок за укладеними договорами та контрактами відповідно індивідуального робочого плану, робочих планів наукових відділів, тематичного плану, плану видань Інституту та їх особистого внеску в загальні результати роботи у межах фонду преміювання, що враховується в розрахунках до кошторису та економії фонду оплати праці».

III. Доповнити додаток №1 до колективного договору «Положення про порядок встановлення надбавок та преміювання співробітників Інституту клітинної біології та генетичної інженерії НАН України» пунктом 6:

#### **6. Надбавки за високі досягнення, складність та напруженість, виконання особливо важливих робіт.**

Працівникам Інституту можуть встановлюватись такі надбавки:

- за високі досягнення;
- за складність та напруженість;

- за виконання особливо важливих робіт.

Надбавка за високі досягнення, складність та напруженість, виконання особливо важливих робіт:

6.1. Нараховується і виплачується за своєчасне і якісне виконання відомчих фундаментальних та прикладних науково-дослідних робіт та проєктів, наукових розробок за укладеними договорами та контрактами відповідно до індивідуального робочого плану, робочих планів наукових відділів, тематичного плану видань Інституту

6.2. Встановлюється за поданням керівників підрозділів Інституту, наукових керівників науково-дослідних робіт та проєктів. Рішення про виплату надбавки за високі досягнення, складність та напруженість, виконання особливо важливих робіт приймає Директор Інституту за погодження з профспілковим комітетом. В наказі про встановлення надбавки визначається об'єм, строки виконання, якість виконаної роботи та розмір надбавки.

6.3. Розмір надбавки не може перевищувати 50 % від посадового окладу (фактично відпрацьованого часу). Всі надбавки: за високі досягнення, складність та напруженість, виконання особливо важливих робіт, - можуть встановлюватись одночасно одному працівнику, але в сумі не повинні перевищувати 100 % посадового окладу.

6.4. Нарахування і виплата надбавок за високі досягнення, складність та напруженість, виконання особливо важливих робіт здійснюється за рахунок загального та спеціального фондів, що враховується в розрахунках до кошторису.

Зміни вступають в дію з 01.04.2020 р.

