

до Колективного договору між уповноваженим органом власника та трудовим колективом ПАТ «Центренерго» на 2019-2021 роки, реєстраційний номер № 130 від 13.11.2018 року,

## ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

між уповноваженим органом власника

та трудовим колективом

Публічного акціонерного товариства «Центренерго»

на 2019-2021 роки

2. Додаток №1 до «Положення про стимулювання працівників ПАТ «Центренерго» за основні результати господарської діяльності» «Положення та умови надання керівників департаментів ПАТ «Центренерго» за основні результати господарської діяльності» доповнити наступним:

Посада	Показник преміювання	Частка премії в загальному розмірі
Начальник департаменту з виробництва, енергопостачання та фінансів	1. Дотримання вилученого рівня рентабельності за місяць.	0,25
	2. Своєчасне подання виходу на ринках збалансованої енергії, що забезпечує оптимальний рівень виробництва.	0,25
	3. Адекватність зростаючих цінових I та II категорії з боку персоналу за звітний місяць в порівнянні з відповідними періодами аналогічного року.	0,25
	4. Мінімізація фактичних питомих витрат у відсотку повноважних витрат електроенергії та теплоенергії проти нормативних.	0,25
Начальник департаменту з економічних питань	1. Дотримання запланованого рівня рентабельності за місяць.	0,25
	2. Неперевиконання планової величини умовно-нормативних витрат за місяць.	0,5
	3. Своєчасне складання, доведення та виконання кошторисів витрат на основну та іншу операційну діяльність, фінансових планів та звітів.	0,25



## ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ

до Колективного договору між уповноваженим органом власника та трудовим колективом ПАТ «Центренерго» на 2019-2021 роки, реєстраційний номер № 150 від 13.11.2018 року,

які прийняті спільним засіданням  
Дирекції та Ради Профкомів ПАТ «Центренерго»  
(протокол № 04/2020 від .06.2020)

1. Згідно Постанови КМУ від 10.07.2019 р. № 694, в пункт 2.4.5.1. основного тексту Колективного договору внести зміни та доповнення:

1.1. Останній абзац пункт 2.4.5.1. основного тексту Колективного договору викласти в наступній редакції:

- завідувач, вихователь-методист, інструктор фізкультури, музичний керівник – 42 календарних дні;
- вихователь – 56 календарних днів.

2. Додаток №1 до «Положення про преміювання працівників ПАТ «Центренерго» за основні результати господарської діяльності» «Показники та умови преміювання керівників департаментів ПАТ «Центренерго» за основні результати господарської діяльності» доповнити наступним:

Посада	Показник преміювання	Частка премії в загальному розмірі
Начальник департаменту з виробництва, енерготрейдингу та фінансів	1.Досягнення запланованого рівня рентабельності за місяць.	0,25
	2.Своєчасне подання заявок на ринках електричної енергії, що забезпечує оптимальний графік виробництва.	0,25
	3.Відсутність зростання відмов І та ІІ категорії з вини персоналу за звітний місяць в порівнянні з відповідним періодом минулого року.	0,25
	4.Неперевищення фактичних питомих витрат умовного палива на відпуск електроенергії та теплоенергії проти нормативних.	0,25
Начальник департаменту з економічних питань	1.Досягнення запланованого рівня рентабельності за місяць.	0,25
	2.Неперевищення планової величини умовно-постійних витрат за місяць.	0,5
	3.Своєчасне складання, доведення та надання кошторисів витрат на основну та іншу операційну діяльність, фінансових планів та звітів.	0,25



3. В Додаток № 8 «Перелік професій та посад працівників ПАТ «Центренерго», робота яких пов'язана з підвищеним нервово-емоційним, інтелектуальним навантаженням або виконується в особливих природних географічних і геологічних умовах та умовах підвищеного ризику для здоров'я, що дає право на щорічну додаткову відпустку за особливий характер праці» внести зміни і доповнення та викласти в редакції:

№ п/п	Виробництво, цехи, професії та посади	Максимальна тривалість щорічної додаткової відпустки за особливий характер праці	Підстава за списком, згідно Постанови КМУ № 1290 від 17.11.1997 р.	
			Розділ	Пункт
<b>Цех паливоподачі. Загальноцеховий персонал.</b>				
<b>Паливно-транспортний цех</b>				
20	Оглядач вагонів, оглядач-ремонтник вагонів	4	15	5

Від Дирекції  
В.о. генерального директора  
ПАТ «Центренерго»

О.С. Корчинський



Від Ради Профкому  
Голова Ради профкомів  
ПАТ «Центренерго»

О.І. Шевчук

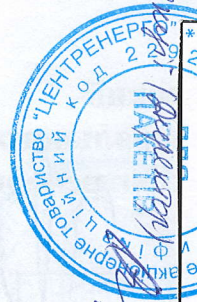




3. В Додаток № 8 «Із'яснені професій та посад працівників ПАТ «Центрентер»», робота яких пов'язана з підняттям нервово-м'язовим інтелектуальним навантаженням або виконанням в особливих природних географічних і геологічних умовах та умовх підвищеного ризику для здоров'я, що дає право на щорічну додаткову відпустку за особливий характер праці» внесли зміни і доповнення та викласти в редакції:

№ п/п	Виконання, техн. професій та посад	Мастерська, спеціальність професійної діяльності	Міста за списком
20	Операції-ремонтнік вагонів, вагонів	4	12

*М. М. Вирський (підпис)*



**Пропито,  
пронумеровано та  
скріплено  
печаткою  
арк.**

*Г. А. Франко*